

**REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU**  
**„Zielone Horyzonty – Podlaska Trasa Dziedzictwa Kulturowego**  
**kierunkiem reorientacji zawodowej na obszarach wiejskich”**

**§1**

**Informacje o projekcie**

Projekt „Zielone Horyzonty – Podlaska Trasa Dziedzictwa Kulturowego kierunkiem reorientacji zawodowej na obszarach wiejskich” jest realizowany przez Białostocką Fundację Kształcenia Kadr w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki realizowany w ramach Priorytetu VIII *Regionalne kadry gospodarki*, Działania 8.1 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie*, Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*.

1. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Projekt jest realizowany w okresie 01.01.2012 do 31.06.2013 roku na terenie województwa podlaskiego.
3. Biuro projektu mieści się w siedzibie Białostockiej Fundacji Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8 w Białymstoku. Biuro jest czynne od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 – 16.00.
4. Grupę docelową projektu stanowi 364 osób, rolników i domowników, ubezpieczonych w KRUS, posiadających miejsce zamieszkania na terenie woj. podlaskiego, wykonujących działalność rolniczą oraz składających oświadczenie o zamiarze podjęcia zatrudnienia poza rolnictwem lub podjęcia pozarolniczej działalności gospodarczej.
5. Głównym celem projektu jest reorientacja zawodowa do końca VI 2013 r. 364 rolników i domowników z woj. podlaskiego w kierunku usług zielonych miejsc pracy (ZMP) związanych z walorami turystycznymi i kulturowymi ich miejsca zamieszkania na Podlaskiej Trasie Dziedzictwa Kulturowego (PTDK).

**§2**

**Charakter wsparcia realizowany w projekcie**

W projekcie zaplanowano następujące działania:

1. **PORADNICTWO ZAWODOWE IPD – NOWY ZAWÓD** (dla 364 osób) realizowane w formie dwugodzinnych sesji z doradcą zawodowym na rzecz zatrudnienia poza rolnictwem w obszarze turystyki i zielonych miejsc pracy w oparciu o kwestionariusze i testy diagnostyczne ułatwią wybór nowego zawodu i szkolenia. Poradnictwo zawodowe uwzględniac będzie kierunki rozwoju gminy, wg miejsca zamieszkania oraz perspektywy lokalnych rynków pracy. Dodatkowo doradca przeprowadzi specjalną sesję zielonej gospodarki oraz elastycznych form pracy omawiając z klientem perspektywy rozwoju zawodowego w kierunku ZMP. Uczestnik otrzyma profesjonalne Portfolio IPD.
2. **SZKOLENIA ZAWODOWE – NOWY ZAWÓD** (dla 364 osób). W ramach działania przewiduje się realizację:

A. **28 szkoleń grupowych**, w tym:

- Szkolenia kulinarne – Kucharz małej gastronomii – produkt regionalny, Kucharz małej gastronomii – produkt ekologiczny
- Szkolenia transportowe – Kierowca autobusu kat.D,D1,+E, Edukator ekologiczny
- Szkolenia opiekuńcze i rehabilitacyjne – Opiekun osoby starszej, Edukator ekologiczny
- Szkolenia budowlane – Monter ociepleń budynków, Monter urządzeń energii odnawialnej

B. **28 szkoleń indywidualnych** w specjalnościach: Instruktor jazdy konnej, Florystyka, Piekarz, i inne zdiagnozowane w trakcie projektu.

3. **WSPARCIE ZATRUDNIENIA** - (dla 364 osób) realizowane jako dodatkowy dzień szkoleniowo-doradczy – wyjazd studyjny na jeden z czterech Dni Otwartych w Ośrodkach Reorientacji.

### § 3

#### Beneficjenci projektu

Projekt skierowany jest do 364 rolników i domowników ( w tym 200 kobiet) ubezpieczonych w KRUS (ustawa z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (DZ.U. 1991 nr 7 poz. 24 z późniejszymi zmianami), którzy wyrażą chęć podjęcia zatrudnienia w obszarach nie związanych z działalnością rolniczą lub podjęcia pozarolniczej działalności gospodarczej.

W projekcie może wziąć udział osoba dorosła, która spełnia równocześnie następujące warunki:

1. Posiada miejsce zamieszkania na terenie gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miastach do 25 tys. mieszkańców woj. podlaskiego.
2. Jest rolnikiem lub domownikiem gospodarstwa rolnego.

**Rolnik** - pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobiście i na własny rachunek działalność rolniczą w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym, w tym również w ramach grupy producentów rolnych, a także osoba, która przeznaczyła grunty prowadzonego przez siebie gospodarstwa rolnego do zalesienia;

**Domownik** - osoba bliska rolnikowi, która:

- a. ukończyła 16 lat,
- b. pozostaje z rolnikiem we wspólnym gospodarstwie domowym lub zamieszkuje na terenie jego gospodarstwa rolnego albo w bliskim sąsiedztwie,
- c. stale pracuje w tym gospodarstwie rolnym i nie jest związana z rolnikiem stosunkiem pracy.

#### § 4

### Rekrutacja do projektu

Rekrutacja będzie miała charakter otwarty, beneficjenci będą zgłaszać się dobrowolnie. Rekrutacja będzie prowadzona z zachowaniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn w oparciu o kryteria zawarte w regulaminie rekrutacji.

1. Rekrutacja do projektu rozpocznie się 02 stycznia 2012 r. i będzie trwała przez cały okres realizacji projektu, aż do momentu zapewnienia miejsc na wszystkich szkoleniach.
2. Rekrutacja realizowana będzie na terenie województwa podlaskiego.
3. Rekrutacja do projektu będzie odbywała się poprzez złożenie przez beneficjenta oryginału Karty Zgłoszeniowej wraz z załącznikiem w jednej z poniższych lokalizacji:
  - Biurze Projektu: Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok, 85 653 77 00;
  - Urzędach Gmin współpracujących w Białowieży, Drohiczyń, Tykocinie i Boćkach.
4. Karta Zgłoszeniowa dostępna będzie w w/w lokalizacjach oraz w formie elektronicznej na stronie internetowej Wykonawcy Projektu: [www.bfkk.pl](http://www.bfkk.pl)
5. Karty zgłoszeniowe złożone w formie elektronicznej nie będą brane pod uwagę przy kwalifikacji uczestników szkoleń.
6. Zgłoszenie do projektu możliwe jest również poprzez kontakt telefoniczny beneficjenta z Biurem Projektu (tel. 85 6537700). Osoby zgłaszające się telefonicznie wpisywane będą na listy rezerwowe. Zgłoszenia telefoniczne traktowane będą jako wiążące w momencie dostarczenia wypełnionych dokumentów aplikacyjnych.

#### § 5

### Kwalifikacja uczestników szkoleń

1. Kwalifikacja uczestników do projektu będzie się odbywała na podstawie złożonych przez beneficjentów dokumentów aplikacyjnych.
2. O zakwalifikowaniu beneficjenta do projektu będą decydować następujące kryteria:
  - Poprawne i kompletne wypełnienie Karty Zgłoszeniowej wraz z załącznikiem nr 1;
  - Kryteria zawarte w § 3 niniejszego regulaminu określające profil beneficjenta;
  - Złożenie aktualnego zaświadczenia potwierdzające status na rynku pracy (np. zaświadczenie z KRUS).
  - Płeć beneficjenta - w pierwszej kolejności kwalifikowane będą kobiety (projekt zakłada udział 200 kobiet w projekcie);
  - Wiek beneficjenta – w pierwszej kolejności kwalifikowane będą osoby powyżej 50 roku życia (min. 20% 50+);
  - Wykształcenie beneficjenta - w pierwszej kolejności kwalifikowane będą osoby z wykształceniem niższym niż średnie ( min. 50% osób bez wykształcenia średniego);
  - Wybór szkolenia - w pierwszej kolejności kwalifikowane będą osoby zainteresowane szkoleniami związanymi z tzw. zielonymi miejscami pracy (ZMP)<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Definicja zielonych miejsc pracy znajduje się w załączniku nr 1 do Karty Zgłoszeniowej

- Miejsce zamieszkania - w pierwszej kolejności kwalifikowane będą osoby posiadające miejsce zamieszkania na terenie gmin leżących w obrębie czterech Ośrodków Reorientacji (OR):
    - Białowieża
    - Drohiczyn
    - Tykocin
    - Boćki;
  - Kolejność zgłoszeń w podziale na w/w Ośrodki Reorientacji (decyduje data wpływu).
3. W przypadku zgłoszenia się większej liczby osób zainteresowanych szkoleniami zostaną utworzone listy rezerwowe według ww. kryteriów. W przypadku rezygnacji osób znajdujących się w utworzonych grupach szkoleniowych Instytucja realizująca Projekt zastrzega sobie prawo do wyłonienia beneficjentów z listy rezerwowej.

## § 6

### Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje przez okres trwania realizacji projektu.
2. Do spraw nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego, przepisy prawa Wspólnot Europejskich dotyczące funduszy strukturalnych oraz przepisy prawa krajowego dotyczące Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
3. Realizator Projektu zastrzega sobie prawo zmiany regulaminu.
4. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### Biuro projektu:

Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr  
ul. Spółdzielcza 8  
15 – 441 Białystok  
Tel. 85 653 77 00