**HARMONOGRAM DZIAŁAŃ W PROJEKCIE SKUTECZNE SYSTEMY MOBILNOŚCI - WSPÓŁPRACA POLSKICH I WŁOSKICH INSTYTUCJI RYNKU PRACY NA RZECZ ZWIĘKSZENIA PONADNARODOWEJ MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ZADANIE** | **HARONOGRAM DZIAŁAŃ** | **OPIS DZIAŁAŃ** | **REALIZACJA ZADANIA** |
| ZADANIE 1 Analiza polskich i włoskich działań dot. Mobilności ponadnarodowej w prywatnych i publicznych instytucjach rynku pracy | **SIERPIEŃ – GRUDZIEŃ 2017** | W ramach zadania został przeprowadzony Desk Research w czterech obszarach:1. Desk Research odnośnie działań publicznych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności ponadnarodowej w Polsce (BFKK),
2. Desk Research odnośnie działań prywatnych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności ponadnarodowej w Polsce (BFKK),
3. Desk Research odnośnie działań publicznych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności ponadnarodowej w Polsce (Eurocultura),
4. Desk Research odnośnie działań prywatnych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności ponadnarodowej w Polsce (Eurocultura),

.  | **ZADANIE ZREALIZOWANE**Analiza informacji zastanych oraz wymiana informacji między instytucjami pozwoliła na przygotowanie materiałów do raportów dotyczących funkcjonowania publicznych instytucji rynku pracy oraz prywatnych instytucji rynku pracy po stronie polskiej w włoskiej.Zebrane informacje były konsultowane z instytucjami rynku pracy przez obu partnerów projektu. W przypadku BFKK został nawiązany kontakt z instytucjami publicznymi WUP, PUP, OHP, które dostarczały informacji dotyczących doświadczeń związanych z mobilnością ponadnarodową. Partnerzy wymieniali się również swoimi doświadczeniami – jako prywatne instytucje rynku pracy.Obaj opiekunowie naukowi sprawowali nadzór merytoryczny nad prowadzonymi badaniami oraz powstałymi czterema raportami dotyczącymi działań publicznych i prywatnych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności w Polsce i we Włoszech |
| ZADANIE 2 Wymiana informacji i doświadczeń – spotkania grup roboczych | **LIPIEC 2017 – CZERWIEC 2018** | Zaplanowanych zostało po 10 spotkań średnio raz w miesiącu w każdym kraju. W sumie powinno być zrealizowanych 20 spotkań roboczych.  | **ZADANIE REALIZOWANE**Grupy robocze składają się z przedstawicieli prywatnych i publicznych instytucji rynku pracy funkcjonujących w obu krajach. W BFKK w spotkaniach grup roboczych uczestniczyli przedstawiciele publicznych instytucji rynku pracy PUP, WUP, OHP. W spotkaniach brali też udział pracownicy BFKK, którzy posiadają doświadczenie w realizacji projektów związanych z mobilnością pracowników oraz uczestniczą w badaniach dotyczących aktualnych potrzeb rynku pracy na terenie województwa podlaskiego. W spotkaniach jednorazowo brało udział od 6 do 8 osób.Tożsame spotkania były podejmowane przez partnera włoskiego. Nad pracami grup roboczych nadzór merytoryczny prowadzili opiekunowie naukowi ds. Mobilności polskich i włoskich. |
| ZADANIE 3Wymiana informacji i doświadczeń wizyty studyjne | **STYCZEŃ – MAJ 2018** | Etap I – okres realizacji 1 – 3.2018;Etap II – okres realizacji 3 – 5.2018;Wizyty studyjne mają na celu wymianę doświadczeń między partnerami projektu. Planowane są wizyty w siedzibie Eurocultura we Włoszech oraz siedzibie BFKK w Białymstoku | **ZADANIE REALIZOWANE** |
| ZADANIE 4 Opracowanie i wdrożenie rozwiązań – Platformy Mobilnosći wraz z podręcznikiem wdrożeniowym | **STYCZEŃ-CZERWIEC 2018** | Etap I Wyłonienie wykonawcy usługi zleconej i opracowanie platformy mobilnościEtap II – Opracowanie merytoryczne trzech kontentów i techniczne platformy mobilności, testowanie jej funkcjonalności i wdrożenieEtap III Opracowanie merytoryczne podręcznika wdrożeniowego wraz z instrukcjami i rekomendacjamiEtap IV Realizacja szkoleń wdrożeniowych do MPEtap V Wdrożenie nowego rozwiązania w formie uchwały | **ZADANIE REALIZOWANE** |