



Białystok, 07.02.2018 r.

Szanowni Państwo,

uprzejmie informuję, że Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr w partnerstwie z Wydziałem Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku, przedsiębiorstwem LECH Garmazeria Staropolska sp. z o.o. sp. k., Företagarna - The Swedish Federation of Business Owners ze Szwecji oraz Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH z Niemiec realizuje projekt międzynarodowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020:

„NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”.

Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie nowego interdyscyplinarnego modelu NAWIGACJA 50+, wspierającego utrzymanie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia w sektorze mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.

Działania związane z tworzeniem warunków do podtrzymania aktywności zawodowej pracowników po 50 roku życia są wyzwaniem w obecnej sytuacji demograficznej w woj. podlaskim, podobnie jak w całej Polsce (spadek i starzenie się zasobów pracy, niska aktywność zawodowa osób 50+, a przez to marnotrawienie tak dużych zasobów kapitału ludzkiego).

Harmonogram projektu przewiduje następujące etapy działań w ramach fazy testowania narzędzi modelu NAWIGACJA 50+:

1.	Wysłanie formularza rekrutacyjnego do udziału w projekcie.	Do 20 lutego 2018
2.	Powołanie w przedsiębiorstwie wewnętrznego KOORDYNATORA 50+ odpowiedzialnego za zarządzania wiekiem w firmie	Do 20 lutego 2018
3.	Wyjazdowe szkolenie KOORDYNATORÓW 50+ (2x15 osób) nt. Istoty, przesłanek korzyści z testowania i wdrożenia modelu zarządzania wiekiem NAWIGACJA 50+ w przedsiębiorstwie (1os. z przedsiębiorstwa, 2 dni – 16 godz. x 45 min). Miejsce szkolenia: Białowieża lub Augustów, z zapewnieniem dojazdu busem na trasie Białystok-Białowieża/Augustów lub w Supraślu (dojazd we własnym zakresie). Informacja zostanie potwierdzona o miejscu i terminie szkolenia.	Pierwsza dekada marca br.
4.	Przetestowanie na PLATFORMIE ZARZĄDZANIA WIEKIEM przez KOORDYNATORA 50+ wypracowanych w ramach projektu narzędzi KOMPAS 50+, z zaangażowaniem co najmniej 3 pracowników przedsiębiorstwa w wieku 50 plus i co najmniej 3 pracowników w wieku 50 minus (wynagrodzenie w ramach Projektu).	Marzec-maj 2018
5.	Udział w badaniu FGI, mającym na celu ocenę przydatności i praktyczności przetestowanych narzędzi zarządzania wiekiem.	Maj/czerwiec 2018



Udział w tak unikatowym, innowacyjnym przedsięwzięciu w skali europejskiej, będzie doskonałą okazją do zdobycia wiedzy, umiejętności z zakresu zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie. Jest to doskonała też okazja do wpisania się na listę pracodawców odpowiedzialnych społecznie, a przede wszystkim wykazujących się nowoczesnym stylem zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji.

W związku z powyższym liczymy na uczestnictwo Państwa firmy w Projekcie. Uprzejmie prosimy o przesłanie załączonego Formularza rekrutacyjnego w terminie **do dnia 20 lutego 2017 r.** na adres Biura Projektu Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok lub e-mailem: csadowska@bfkk.pl. Formalnym wymogiem udziału w projekcie jest:

- 1) siedziba firmy/oddziału w województwie podlaskim;
- 2) przynależność do sektora MMSP (kryterium liczba zatrudnionych do 249 osób);
- 3) zatrudnianie w firmie co najmniej 3 pracowników w wieku 50 lat i więcej oraz co najmniej 3 pracowników w wieku poniżej 50 lat;
- 4) dysponowanie osobą zdolną do pełnienia funkcji wewnętrznego KOORDYNATORA 50+, odpowiadającego za politykę zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie.

Szczegółowych informacji odnośnie projektu udziela Opiekun Naukowy Projektu: Cecylia Sadowska-Snarska pod numerem telefonu: +48 882 023 979 lub e-mail: csadowska@bfkk.pl.

Liczę na podjęcie współpracy w ramach projektu.

Z poważaniem

Opiekun Naukowy Projektu
Dr hab. Cecylia Sadowska-Snarska

Załączniki:

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie
Formularz rekrutacyjny MMSP



REGULAMIN REKTUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”

POWR.04.03.00-00-W236/15

w ramach Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

§1

Informacje o projekcie

1. Projekt „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” realizowany jest przez Białostocką Fundację Kształcenia Kadr w partnerstwie z Wydziałem Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku, przedsiębiorstwem LECH Garmazeria Staropolska sp. z o.o. sp. k., Företagarna - The Swedish Federation of Business Owners ze Szwecji oraz Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH z Niemiec w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 „Współpraca ponadnarodowa”.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Projekt jest realizowany w okresie: 01.01.2017 do 30.06.2019 na obszarze całej Polski.
4. Biuro Projektu znajduje się w siedzibie Lidera Projektu - Białostockiej Fundacji Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok. Biuro czynne jest w godzinach: 9.00-15.00.
5. Biuro Partnera Projektu - Wydziału Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku mieści się przy ul. Warszawskiej 63, p. 132.
6. Biuro Partnera Projektu – firmy LECH Garmazeria Staropolska mieści się przy ul. Leśnej 4, 16-001 Kleosin.
7. Niniejszy Regulamin określa ramowe zasady i warunki uczestnictwa w projekcie „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”.
8. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami polityki równości szans.

§2

Pojęcia

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

1. **Projekt** – projekt „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” POWR.04.03.00-00-W236/15.
2. **Sektor MMSP** – sektor mikro, małych, średnich przedsiębiorstw.
3. **Mikroprzedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo zatrudniające do 9 pracowników.
4. **Małe przedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo zatrudniające od 10 do 49 pracowników.



5. **Średnie przedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo zatrudniające od 50 do 249 pracowników.
6. **Osoba pracująca** – w ramach projektu oznacza osobę zatrudnioną w rozumieniu Kodeksu Pracy, w szczególności pozostającą w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę.
7. **Pracownik 50+** – pracownik przedsiębiorstwa z sektora MMSP w wieku 50 lat i więcej, wiek mierzony w chwili rozpoczęcia udziału w projekcie.
8. **Model NAWIGACJA 50+** - model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach.
9. **IGŁA KOMPASU 50+** - element modelu NAWIGACJA 50+, zawierający zestaw narzędzi wspierających pracowników 50+.
10. **KOMPAS 50+** - element modelu NAWIGACJA 50+, zawierający zestaw narzędzi wspierających sektor MMSP.
11. **LATARNIA 50+** - element modelu NAWIGACJA 50+, zawierający zestaw narzędzi umożliwiających zawiązanie i funkcjonowanie *Partnerstwa Lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem*.
12. **Koordynator wewnętrzny 50+** (inaczej Doradca wewnętrzny 50+) - osoba odpowiedzialna za przeprowadzenie testu z poziomu IGŁA KOMPASU 50+ oraz KOMPAS 50+.
13. **Lokalny Menadżer 50+** - 1 osoba wyłoniona na poziomie województwa (ogółem 16 osób), która będzie inicjować i koordynować działaniami Partnerstwa Lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem w danym województwie i doradzać przedsiębiorstwom z sektora MMSP. Każdy z 16 Lokalnych Menadżerów 50+ będzie odpowiedzialny za wdrożenie modelu NAWIGACJA 50+ w co najmniej 4 MMSP z udziałem 3 pracowników 50+ i 3 pracowników 50-.
14. **Partnerstwo Lokalne na rzecz zarządzania wiekiem** – inicjatywa zainicjowana i zawiązana w ramach projektu na rzecz zarządzania wiekiem w skali lokalnej. W ramach modelu NAWIGACJA 50+ docelowo stworzonych zostanie 16 Partnerstw Lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem (1 PL w województwie). W jego skład wejdą instytucje, których działalność zorientowana jest na promowanie zatrudnienia, aktywizację zawodową i społeczną, planowanie i zarządzanie karierą zawodową na rzecz pracowników, w tym w szczególności pracowników 50+., takie jak np.: instytucje otoczenia biznesu, izby rzemieślnicze, związki zawodowe, instytucje rynku pracy (w tym m.in.: szkoleniowe, urzędy pracy, agencje zatrudnienia), uczelnie wyższe i instytuty badawcze, organizacje pozarządowe.

§3

Cel projektu, grupy docelowe, formy wsparcia w projekcie

1. Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie nowego interdyscyplinarnego modelu NAWIGACJA 50+, wspierającego utrzymanie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia w sektorze mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.
2. Grupę docelową projektu stanowią:
 - a) **222 pracowników 50+**, w tym: **30 pracowników 50+** (18K, 12M) - na etapie testowania narzędzi; **192 pracowników 50+** (114K, 78M) – na etapie wdrożenia narzędzi;
 - b) **94 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw**, w tym **30 MMSP** z obszaru województwa podlaskiego - na etapie testowania narzędzi z poziomu Kompas 50+; **64 MMSP** z całego kraju na etapie wdrożenia narzędzi;
 - c) **instytucje**: szkoleniowe, otoczenia biznesu realizujące politykę promocji zatrudnienia, rynku pracy realizujące politykę promocji zatrudnienia, posiadające instrumenty wdrażania



systemowych rozwiązań dotyczących aktywności zawodowej (z których powstanie 16 *Partnerstw Lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem* (1 PL w województwie, składające się każde z co najmniej 6 instytucji).

3. Formy wsparcia w ramach projektu:

W ramach projektu zaplanowano następujące działania skierowane **do pracowników w wieku 50 plus:**

Na etapie **testowania** modelu NAWIGACJA 50+ pracownicy 50+, otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- b) opiekę specjalisty - coacha w wymiarze 4 godz. na osobę;
- c) wsparcie psychologiczno-motywacyjne w postaci 16 godzinnego warsztatu;
- d) dedykowane szkolenie;
- e) wsparcie motywacyjne w postaci, np. pakietu medycznego, spotkań ze stylistą/wizażystą, zajęć rekreacyjno-sportowych;
- f) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego testu.

Na etapie **wdrożenia** modelu NAWIGACJA 50+ pracownicy 50+, otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- g) wsparcie motywacyjne w postaci np. pakietu medycznego, spotkań ze stylistą/wizażystą, zajęć rekreacyjno-sportowych;
- b) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego wdrożenia.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania skierowane **do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw:**

Na etapie **testowania** modelu NAWIGACJA 50+ MMSP otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- b) 16 godzinne szkolenie dla wytypowanego pracownika, jako wewnętrznego KOORDYNATORA 50+ do stosowania narzędzi zarządzania wiekiem;
- c) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego testu.

Na etapie **wdrożenia** modelu NAWIGACJA 50+ MMSP otrzymają:

- a) 16 godzinny audyt i szkolenie dla 3 pracowników firmy ze stosowania narzędzi modelu NAWIGACJA 50+ dotyczących zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie (przeprowadzony przez Lokalnego Menedżera 50+);
- b) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- c) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego wdrożenia modelu NAWIGACJA 50.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania skierowane do **instytucji szkoleniowych, otoczenia biznesu, instytucji rynku pracy**, z których powstaną partnerstwa lokalne zarządzania wiekiem:

Na etapie **testowania** modelu NAWIGACJA 50+ instytucje wchodzące w skład Partnerstwa lokalnego na terenie woj. podlaskiego otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- b) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego;
- c) zapewnienie sal, wyżywienia podczas 4 spotkań (po 8 godz.) członków Partnerstwa Lokalnego.

Na etapie **wdrożenia** modelu NAWIGACJA 50+ instytucje otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- b) zapewnienie sal, wyżywienia podczas 3 spotkań (po 6 godz.) członków Partnerstwa Lokalnego;
- c) wsparcie koordynacyjne, moderowanie spotkań przez przeszkolonego (5 dni x 8 godz. = 40 godz.) Lokalnego Menedżera 50+;
- d) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego wdrożenia .



Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja do udziału w projekcie ma charakter otwarty, dobrowolny i prowadzona jest w sposób ciągły od dnia opublikowania niniejszego regulaminu na stronie internetowej Lidera Projektu: <http://bfkk.pl/projekty/nawigacja-50-plus/> oraz Partnerów Projektu: www.weiz.uwb.edu.pl oraz <http://www.lech.bialystok.pl/> do czasu zrekrutowania właściwej liczby uczestników.
2. Pracownicy 50+, przedsiębiorstwa, instytucje chętne do udziału w projekcie składają osobiście, drogą pocztową, faxem bądź email w Biurze Projektu Lidera lub Partnerów wypełniony komplet dokumentów. W przypadku uczestników:
 - a) pracowników 50+ - należy wypełnić formularze zawarte w załączniku 1;
 - b) przedsiębiorstw z sektora MMSP - należy wypełnić formularze zawarte w załączniku 2;
 - c) instytucji - należy wypełnić formularze zawarte w załączniku 3.
3. Przed wypełnieniem formularza zgłoszeniowego każdy z potencjalnych Uczestników projektu jest zobowiązany do zapoznania się z niniejszym Regulaminem.
4. Formularz zgłoszeniowy musi być wypełniony drukowanymi literami w sposób czytelny, w języku polskim oraz podpisany w oznaczonych miejscach. Formularze nieczytelne będą odrzucone.
5. Za datę otrzymania dokumentów przyjmuje się datę faktycznego otrzymania dokumentów, a nie datę stempla pocztowego.
6. Formularz zgłoszeniowy składany jest jeden raz w trakcie trwania projektu oraz każdorazowo przy zmianie danych w nich zawartych (aktualizacja danych).
7. O zakwalifikowaniu się do Projektu decydować będzie: spełnienie kryteriów, o których mowa w § 5 oraz kolejność zgłoszeń.
8. Osoby, które złożą prawidłowo wypełnione dokumenty rekrutacyjne i spełnią kryteria, o których mowa w § 5, a nie zostaną zakwalifikowane do udziału w Projekcie, umieszczone zostaną na liście rezerwowej.
9. Złożone przez potencjalnych uczestników dokumenty nie podlegają zwrotowi.
10. Uczestnik projektu może wziąć udział w Projekcie tylko raz.
11. O zakwalifikowaniu do udziału w projekcie decydować będą opiekunowie naukowcy odpowiadający za dany test czy wdrożenie.

§ 5

Kwalifikacja uczestników projektu

1. Kwalifikacja uczestników do projektu będzie odbywała się na podstawie złożonych przez beneficjentów dokumentów rekrutacyjnych.
2. O zakwalifikowaniu beneficjenta do projektu będą decydować następujące kryteria:

Pracownicy 50+

na etapie testu i wdrożenia weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się według kryteriów formalnych spełnia/nie spełnia:

- a) osoba w wieku 50 lat i więcej - wiek mierzony w chwili rozpoczęcia udziału w projekcie;
- b) zatrudnienie w rozumieniu Kodeksu Pracy, w szczególności pozostająca w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę, w przedsiębiorstwie z sektora MMSP,

jak też będą brane pod uwagę kryteria premiujące – orzeczenie o niepełnosprawności (1 pkt.)

Przedsiębiorstwa z sektora MMSP na etapie testowania (30 przedsiębiorstw)

weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się według kryteriów formalnych spełnia/nie spełnia:

- a) siedziba firmy/oddziału w województwie podlaskim;



- b) przynależność do sektora MMSP (kryterium liczba zatrudnionych);
- c) zatrudnianie w firmie co najmniej 3 pracowników w wieku 50 lat i więcej oraz co najmniej 3 pracowników w wieku poniżej 50 lat;
- d) dysponuje osobą zdolną do pełnienia funkcji wewnętrznego KOORDYNATORA 50+, odpowiadającego za politykę zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie.

Przedsiębiorstwa z sektora MMSP na etapie wdrażania (64 przedsiębiorstwa)

weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się według kryteriów formalnych spełnia/nie spełnia:

- a) siedziba firmy/oddziału w Polsce, z zachowaniem kryterium geograficznego – średnio 4 firmy z każdego województwa;
- b) przynależność do sektora MMSP (kryterium liczba zatrudnionych);
- c) zatrudnianie w firmie co najmniej 3 pracowników w wieku 50 lat i więcej oraz co najmniej 3 pracowników w wieku poniżej 50 lat.

Institucje przystępujące do uczestnictwa w Partnerstwach lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem weryfikacja i selekcja zgłoszeń na etapie testowania:

- a) siedziba instytucji w woj. podlaskim;
- b) przynależność do instytucji promujących zatrudnienie, aktywizację zawodową, planowanie i zarządzanie karierą zawodową na rzecz pracowników, w tym pracowników 50+, takich jak np.: instytucje otoczenia biznesu, izby rzemieślnicze, związki zawodowe, instytucje rynku pracy (w tym m.in.: szkoleniowe, urzędy pracy, agencje zatrudnienia), uczelnie wyższe i instytuty badawcze, organizacje pozarządowe;
- c) złożenie pisemnej decyzji o przystąpieniu do projektu (do udziału w pracach *Partnerstwa lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem*) ze wskazaniem osoby odpowiedzialnej z ramienia instytucji.

Institucje przystępujące do uczestnictwa w Partnerstwach lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem weryfikacja i selekcja zgłoszeń na etapie wdrażania:

- a) siedziba instytucji w jednym z 16 województw;
- b) przynależność do instytucji promujących zatrudnienie, aktywizację zawodową, planowanie i zarządzanie karierą zawodową na rzecz pracowników, w tym w szczególności pracowników 50+, takich jak np.: instytucje otoczenia biznesu, izby rzemieślnicze, związki zawodowe, instytucje rynku pracy (w tym m.in.: szkoleniowe, urzędy pracy, agencje zatrudnienia), uczelnie wyższe i instytuty badawcze, organizacje pozarządowe;
- c) złożenie pisemnej decyzji o przystąpieniu do udziału w pracach *Partnerstwa lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem*) ze wskazaniem osoby odpowiedzialnej z ramienia instytucji.

- 3. W przypadku większej liczby chętnych stworzone zostaną listy rezerwowe.

§ 6

Uprawnienia i obowiązki uczestników Projektu

- 1. Udział w projekcie jest bezpłatny.
- 2. Uczestnicy w projekcie zobowiązani są do potwierdzenia swojej obecności na karcie usługi/liście obecności związanych z poszczególnymi formami wsparcia.
- 3. Uczestnicy zobowiązują się do informowania o wszystkich zdarzeniach, mogących zakłócić dalszy ich udział w projekcie.
- 4. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie oświadczenia przez uczestnika projektu w formie pisemnej.



§7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje przez okres trwania realizacji projektu.
2. Lider Projektu zastrzega sobie prawo do zmian niniejszego Regulaminu, wynikających w szczególności z zmian przepisów prawa, jak i uregulowań dotyczących Programu Operacyjnego Wiedza Rozwój Edukacja na lata 2014-2020.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie dokumenty programowe oraz zasady regulujące wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Rozwój Edukacja na lata 2014-2020, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności Kodeksu Cywilnego i Ustawy o ochronie danych osobowych.
4. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 16.01.2018 r.

Załączniki:

1. Formularze PRACOWNIK 50+ otrzymujący wsparcie.
2. Formularze PRZEDSIĘBIORSTWO MMSP otrzymujące wsparcie.
3. Formularze INSTYTUCJA otrzymująca wsparcie.



DANE PRZEDSIĘBIORSTWA OTRZYMUJĄCEGO WSPARCIE W PROJEKCIE
„NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” POWR.04.03.00-00-W236/15 w ramach Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Nazwa przedsiębiorstwa		NIP, REGON
		NIP REGON
Dane teleadresowe		
Województwo	Powiat	Gmina
Miejscowość	Ulica	
Nr budynku	Nr lokalu	Kod pocztowy
Telefon kontaktowy	Adres e-mail	
Czy wsparciem będą objęci pracownicy przedsiębiorstwa?	Tak/Nie	
Liczba osób zatrudnionych w przedsiębiorstwieosób	
Czy przedsiębiorstwo zatrudnia co najmniej 3 pracowników w wieku 50 lat i więcej i co najmniej 3 pracowników w wieku liczba zatrudnionych pracowników w wieku 50 lat i więcej	Tak/Nie	
Imię i nazwisko osoby zdolnej do pełnienia funkcji wewnętrznego KOORDYNATORA 50+ odpowiedzialnego za politykę zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie		
Dane kontaktowe KOORDYNATORA 50+ w przedsiębiorstwie	Tel.	
	E-mail	
Data rozpoczęcia udziału w projekcie (DD-MM-RRRR) – wypełnia realizator Projektu		

Miejscowość, data

pieczęć Przedsiębiorstwa

czytelny podpis osoby upoważnionej do reprezentowania



DEKLARACJA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” POWR.04.03.00-00-W236/15 w ramach Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Ja niżej podpisany/a upoważniony do reprezentowania

.....

(nazwa przedsiębiorstwa)

Świadomy/a odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

- wyrażam zgodę i deklaruję udział reprezentowanego przedsiębiorstwa w projekcie „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, którego beneficjentem jest Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, w Partnerstwie z: Wydziałem Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku oraz przedsiębiorstwem LECH Garmażeria Staropolska sp. z o.o., sp.k.;
- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody* na wykorzystanie wizerunku przedsiębiorstwa do celów projektowych, w szczególności do promowania i upowszechniania projektu na stronach internetowych, materiałach filmowych, prasie, w publikacjach itp. na potrzeby realizacji przedmiotowego projektu (zgodnie z Ustawą o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 04.02.1994 r. (Dz. U. 1994 nr 24 poz. 83 art. 81 z późn. zm.);
- oświadczam, że zapoznałem/am się z „Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” i akceptuję jego postanowienia;
- przedsiębiorstwo spełnia kryteria kwalifikowalności uprawniające do uczestnictwa w w/w projekcie.

Ponadto oświadczam, iż:

- W imieniu przedsiębiorstwa będę uczestniczył/a w badaniu ankietowym, które może się odbyć w trakcie trwania Projektu, jak również po jego zakończeniu;
- zostałem/am poinformowany/a, iż projekt ten jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Postanowienia końcowe:

- zasady uczestnictwa w projekcie określa Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w w/w projekcie;
- realizatorzy Projektu zastrzegają sobie prawo zmiany zasad uczestnictwa w projekcie w sytuacji zmiany wytycznych i dokumentów programowych oraz warunków realizacji projektu;
- deklaracja obowiązuje w całym okresie realizacji przedmiotowego Projektu.

Ja niżej podpisany/a potwierdzam prawdziwość podanych przeze mnie danych przedsiębiorstwa i osobowych zawartych w niniejszej Deklaracji, jak również w innych dokumentach dotyczących Projektu. Jednocześnie zostałem/-am pouczony/-a oraz jestem świadomy/-a odpowiedzialności za składanie oświadczeń nieprawdy lub zatajenie prawdy.

_____ miejscowość, data

_____ pieczęć przedsiębiorstwa

_____ czytelny podpis osoby upoważnionej do reprezentowania

*Przekreślić niewłaściwe