

HARMONOGRAM DZIAŁAŃ W PROJEKCIE SKUTECZNE SYSTEMY MOBILNOŚCI - WSPÓŁPRACA POLSKICH I WŁOSKICH INSTYTUCJI RYNKU PRACY NA RZECZ ZWIĘKSZENIA PONADNARODOWEJ MOBILNOŚCI PRACOWNIKÓW

ZADANIE	HARONOGRAM DZIAŁAŃ	OPIS DZIAŁAŃ	REALIZACJA ZADANIA
<p>ZADANIE 1</p> <p>Analiza polskich i włoskich działań dot. Mobilności ponadnarodowej w prywatnych i publicznych instytucjach rynku pracy</p>	<p>SIERPIEŃ – GRUDZIEŃ 2017</p>	<p>W ramach zadania został przeprowadzony Desk Research w czterech obszarach:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Desk Research odnośnie działań publicznych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności ponadnarodowej w Polsce (BFKK), 2. Desk Research odnośnie działań prywatnych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności ponadnarodowej w Polsce (BFKK), 3. Desk Research odnośnie działań publicznych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności ponadnarodowej w Polsce (Eurocultura), 	<p>ZADANIE ZREALIZOWANE</p> <p>Analiza informacji zastanych oraz wymiana informacji między instytucjami pozwoliła na przygotowanie materiałów do raportów dotyczących funkcjonowania publicznych instytucji rynku pracy oraz prywatnych instytucji rynku pracy po stronie polskiej w włoskiej.</p> <p>Zebrane informacje były konsultowane z instytucjami rynku pracy przez obu partnerów projektu. W przypadku BFKK został nawiązany kontakt z instytucjami publicznymi WUP, PUP, OHP, które dostarczały informacji dotyczących doświadczeń związanych z mobilnością ponadnarodową.</p>

		<p>4. Desk Research odnośnie działań prywatnych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności ponadnarodowej w Polsce (Eurocultura),</p>	<p>Partnerzy wymieniali się również swoimi doświadczeniami – jako prywatne instytucje rynku pracy.</p> <p>Obaj opiekunowie naukowci sprawowali nadzór merytoryczny nad prowadzonymi badaniami oraz powstałymi czterema raportami dotyczącymi działań publicznych i prywatnych instytucji rynku pracy w zakresie mobilności w Polsce i we Włoszech</p>
<p>ZADANIE 2 Wymiana informacji i doświadczeń – spotkania grup roboczych</p>	<p>LIPIEC 2017 – CZERWIEC 2018</p>	<p>Zaplanowanych zostało po 10 spotkań średnio raz w miesiącu w każdym kraju. W sumie powinno być zrealizowanych 20 spotkań roboczych.</p>	<p>ZADANIE REALIZOWANE</p> <p>Grupy robocze składają się z przedstawicieli prywatnych i publicznych instytucji rynku pracy funkcjonujących w obu krajach. W BFKK w spotkaniach grup roboczych uczestniczyli przedstawiciele publicznych instytucji rynku pracy PUP, WUP, OHP. W spotkaniach brali też udział pracownicy BFKK, którzy posiadają doświadczenie w realizacji projektów</p>

			<p>związanych z mobilnością pracowników oraz uczestniczą w badaniach dotyczących aktualnych potrzeb rynku pracy na terenie województwa podlaskiego.</p> <p>W spotkaniach jednorazowo brało udział od 6 do 8 osób.</p> <p>Tożsame spotkania były podejmowane przez partnera włoskiego. Nad pracami grup roboczych nadzór merytoryczny prowadzili opiekunowie naukowci ds. Mobilności polskich i włoskich.</p>
ZADANIE 3 Wymiana informacji i doświadczeń wizyty studyjne	STYCZEŃ – MAJ 2018	<p>Etap I – okres realizacji 1 – 3.2018; Etap II – okres realizacji 3 – 5.2018; Wizyty studyjne mają na celu wymianę doświadczeń między partnerami projektu. Planowane są wizyty w siedzibie Eurocultura we Włoszech oraz siedzibie BFKK w Białymstoku</p>	ZADANIE REALIZOWANE
ZADANIE 4 Opracowanie i wdrożenie rozwiązań –	STYCZEŃ-CZERWIEC 2018	Etap I Wyłonienie wykonawcy usługi zleconej i	ZADANIE REALIZOWANE

<p>Platformy Mobilności wraz z podręcznikiem wdrożeniowym</p>		<p>opracowanie platformy mobilności Etap II – Opracowanie merytoryczne trzech kontentów i techniczne platformy mobilności, testowanie jej funkcjonalności i wdrożenie Etap III Opracowanie merytoryczne podręcznika wdrożeniowego wraz z instrukcjami i rekomendacjami Etap IV Realizacja szkoleń wdrożeniowych do MP Etap V Wdrożenie nowego rozwiązania w formie uchwały</p>	
---	--	--	--