



Aktualizacja 05.03.2018 r.

REGULAMIN REKTUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

„NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”

POWR.04.03.00-00-W236/15

w ramach Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

§1

Informacje o projekcie

1. Projekt „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” realizowany jest przez Białostocką Fundację Kształcenia Kadr w partnerstwie z Wydziałem Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku, przedsiębiorstwem LECH Garmażeria Staropolska sp. z o.o. sp. k., Företagarna - The Swedish Federation of Business Owners ze Szwecji oraz Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein GmbH z Niemiec w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, Działania 4.3 „Współpraca ponadnarodowa”.
2. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Projekt jest realizowany w okresie: 01.01.2017 do 30.06.2019 na obszarze całej Polski.
4. Biuro Projektu znajduje się w siedzibie Lidera Projektu - Białostockiej Fundacji Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok. Biuro czynne jest w godzinach: 9.00-15.00.
5. Biuro Partnera Projektu - Wydziału Ekonomii i Zarządzania Uniwersytetu w Białymstoku mieści się przy ul. Warszawskiej 63, p. 137.
6. Biuro Partnera Projektu – firmy LECH Garmażeria Staropolska mieści się przy ul. Leśnej 4, 16-001 Kleosin.
7. Niniejszy Regulamin określa ramowe zasady i warunki uczestnictwa w projekcie „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach”.
8. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami polityki równości szans.

§2

Pojęcia

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

1. **Projekt** – projekt „NAWIGACJA 50 PLUS – interdyscyplinarny model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach” POWR.04.03.00-00-W236/15.
2. **Sektor MMSP** – sektor mikro, małych, średnich przedsiębiorstw/organizacji.



3. **Mikroprzedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo/organizacja zatrudniająca do 9 pracowników.
4. **Małe przedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo/organizacja zatrudniająca od 10 do 49 pracowników.
5. **Średnie przedsiębiorstwo** – przedsiębiorstwo/organizacja zatrudniająca od 50 do 249 pracowników.
6. **Osoba pracująca** – w ramach projektu oznacza osobę zatrudnioną w rozumieniu Kodeksu Pracy, w szczególności pozostającą w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę.
7. **Pracownik 50+** – pracownik przedsiębiorstwa/organizacji z sektora MMSP w wieku 50 lat i więcej, wiek mierzony w chwili rozpoczęcia udziału w projekcie.
8. **Model NAWIGACJA 50+** - model zapewnienia warunków do pracy osobom po 50 roku życia w mikro, małych i średnich firmach.
9. **IGŁA KOMPASU 50+** - element modelu NAWIGACJA 50+, zawierający zestaw narzędzi wspierających pracowników 50+.
10. **KOMPAS 50+** - element modelu NAWIGACJA 50+, zawierający zestaw narzędzi wspierających sektor MMSP.
11. **LATARNIA 50+** - element modelu NAWIGACJA 50+, zawierający zestaw narzędzi umożliwiających zawiązanie i funkcjonowanie *Partnerstwa Lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem*.
12. **Koordynator wewnętrzny 50+** (inaczej Doradca wewnętrzny 50+) - osoba odpowiedzialna za przeprowadzenie testu z poziomu IGŁA KOMPASU 50+ oraz KOMPAS 50+.
13. **Lokalny Menadżer 50+** - 1 osoba wyłoniona na poziomie województwa (ogółem 16 osób), która będzie inicjować i koordynować działaniami Partnerstwa Lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem w danym województwie i doradzać przedsiębiorstwom z sektora MMSP. Każdy z 16 Lokalnych Menadżerów 50+ będzie odpowiedzialny za wdrożenie modelu NAWIGACJA 50+ w co najmniej 4 MMSP z udziałem 3 pracowników 50+ i 3 pracowników 50-.
14. **Partnerstwo Lokalne na rzecz zarządzania wiekiem** – inicjatywa zainicjowana i zawiązana w ramach projektu na rzecz zarządzania wiekiem w skali lokalnej. W ramach modelu NAWIGACJA 50+ docelowo stworzonych zostanie 16 Partnerstw Lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem (1 PL w województwie). W jego skład wejdą instytucje, których działalność zorientowana jest na promowanie zatrudnienia, aktywizację zawodową i społeczną, planowanie i zarządzanie karierą zawodową na rzecz pracowników, w tym w szczególności pracowników 50+, takie jak np.: instytucje otoczenia biznesu, izby rzemieślnicze, związki zawodowe, instytucje rynku pracy (w tym m.in.: szkoleniowe, urzędy pracy, agencje zatrudnienia), uczelnie wyższe i instytuty badawcze, organizacje pozarządowe.

§3

Cel projektu, grupy docelowe, formy wsparcia w projekcie

1. Celem projektu jest wypracowanie i wdrożenie nowego interdyscyplinarnego modelu NAWIGACJA 50+, wspierającego utrzymanie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia w sektorze mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw/organizacji.
2. Grupę docelową projektu stanowią:
 - a) **222 pracowników 50+**, w tym: **30** pracowników 50+ (18K, 12M) - na etapie testowania narzędzi; **192** pracowników 50+ (114K, 78M) – na etapie wdrożenia narzędzi;



- b) **94 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw/organizacji**, w tym **30** MMSP z obszaru województwa podlaskiego - na etapie testowania narzędzi z poziomu Kompas 50+; **64 MMSP** z całego kraju na etapie wdrożenia narzędzi;
- c) **instytucje**: szkoleniowe, otoczenia biznesu realizujące politykę promocji zatrudnienia, rynku pracy realizujące politykę promocji zatrudnienia, posiadające instrumenty wdrażania systemowych rozwiązań dotyczących aktywności zawodowej (z których powstanie 16 *Partnerstw Lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem* (1 PL w województwie, składające się każde z co najmniej 6 instytucji).

3. Formy wsparcia w ramach projektu:

W ramach projektu zaplanowano następujące działania skierowane **do pracowników w wieku 50 plus**:

Na etapie **testowania** modelu NAWIGACJA 50+ pracownicy 50+, otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- b) opiekę specjalisty - coacha w wymiarze 4 godz. na osobę;
- c) wsparcie psychologiczno-motywacyjne w postaci 16 godzinnego warsztatu;
- d) dedykowane szkolenie;
- e) wsparcie motywacyjne w postaci, np. pakietu medycznego, spotkań ze stylistą/wizażystą, zajęć rekreacyjno-sportowych;
- f) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego testu.

Na etapie **wdrożenia** modelu NAWIGACJA 50+ pracownicy 50+, otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- g) wsparcie motywacyjne w postaci np. pakietu medycznego, spotkań ze stylistą/wizażystą, zajęć rekreacyjno-sportowych;
- b) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego wdrożenia.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania skierowane **do mikro, małych i średnich przedsiębiorstw/organizacji**:

Na etapie **testowania** modelu NAWIGACJA 50+ MMSP otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- b) 16 godzinne szkolenie dla wytypowanego pracownika, jako wewnętrznego KOORDYNATORA 50+ do stosowania narzędzi zarządzania wiekiem;
- c) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego testu.

Na etapie **wdrożenia** modelu NAWIGACJA 50+ MMSP otrzymają:

- a) 16 godzinny audyt i szkolenie dla 3 pracowników firmy ze stosowania narzędzi modelu NAWIGACJA 50+ dotyczących zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie/organizacji (przeprowadzony przez Lokalnego Menedżera 50+);
- b) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- c) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego wdrożenia modelu NAWIGACJA 50.

W ramach projektu zaplanowano następujące działania skierowane do **instytucji szkoleniowych, otoczenia biznesu, instytucji rynku pracy**, z których powstaną partnerstwa lokalne zarządzania wiekiem:

Na etapie **testowania** modelu NAWIGACJA 50+ instytucje wchodzące w skład Partnerstwa lokalnego na terenie woj. podlaskiego otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- b) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego;
- c) zapewnienie sal, wyżywienia podczas 4 spotkań (po 8 godz.) członków Partnerstwa Lokalnego.

Na etapie **wdrożenia** modelu NAWIGACJA 50+ instytucje otrzymają:

- a) bezpłatny dostęp do platformy *Zarządzania wiekiem*;
- b) zapewnienie sal, wyżywienia podczas 3 spotkań (po 6 godz.) członków Partnerstwa Lokalnego;



- c) wsparcie koordynacyjne, moderowanie spotkań przez przeszkolonego (5 dni x 8 godz. = 40 godz.) Lokalnego Menedżera 50+;
- d) wsparcie merytoryczne ze strony opiekuna naukowego wdrożenia .

§4

Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja do udziału w projekcie ma charakter otwarty, dobrowolny i prowadzona jest w sposób ciągły od dnia opublikowania niniejszego regulaminu na stronie internetowej Lidera Projektu: <http://bfkk.pl/projekty/nawigacja-50-plus/> oraz Partnerów Projektu: www.weiz.uwb.edu.pl oraz <http://www.lech.bialystok.pl/> do czasu zrekrutowania właściwej liczby uczestników.
2. Pracownicy 50+, przedsiębiorstwa/organizacje, instytucje chętne do udziału w projekcie składają osobiście, drogą pocztową, faxem bądź emailem w Biurze Projektu Lidera lub Partnerów wypełniony komplet dokumentów. W przypadku uczestników:
 - a) pracowników 50+ - należy wypełnić formularze zawarte w załączniku 1;
 - b) przedsiębiorstw/organizacji z sektora MMSP - należy wypełnić formularze zawarte w załączniku 2;
 - c) instytucji - należy wypełnić formularze zawarte w załączniku 3.
3. Przed wypełnieniem formularza zgłoszeniowego każdy z potencjalnych Uczestników projektu jest zobowiązany do zapoznania się z niniejszym Regulaminem.
4. Formularz zgłoszeniowy musi być wypełniony w sposób czytelny, w języku polskim oraz podpisany w oznaczonych miejscach. Formularze nieczytelne będą odrzucone.
5. Za datę otrzymania dokumentów przyjmuje się datę faktycznego otrzymania dokumentów, a nie datę stempla pocztowego.
6. Formularz zgłoszeniowy składany jest jeden raz w trakcie trwania projektu oraz każdorazowo przy zmianie danych w nich zawartych (aktualizacja danych).
7. O zakwalifikowaniu się do Projektu decydować będzie: spełnienie kryteriów, o których mowa w § 5 oraz kolejność zgłoszeń.
8. Osoby, które złożą prawidłowo wypełnione dokumenty rekrutacyjne i spełnią kryteria, o których mowa w § 5, a nie zostaną zakwalifikowane do udziału w Projekcie, umieszczone zostaną na liście rezerwowej.
9. Złożone przez potencjalnych uczestników dokumenty nie podlegają zwrotowi.
10. Uczestnik projektu może wziąć udział w Projekcie tylko raz.
11. O zakwalifikowaniu do udziału w projekcie decydować będą opiekunowie naukowcy odpowiadający za dany test czy wdrożenie.

§ 5

Kwalifikacja uczestników projektu

1. Kwalifikacja uczestników do projektu będzie odbywała się na podstawie złożonych przez beneficjentów dokumentów rekrutacyjnych.
2. O zakwalifikowaniu beneficjenta do projektu będą decydować następujące kryteria:

Pracownicy 50+
na etapie testu i wdrożenia weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się według kryteriów formalnych spełnia/nie spełnia:

 - a) osoba w wieku 50 lat i więcej - wiek mierzony w chwili rozpoczęcia udziału w projekcie;



b) zatrudnienie w rozumieniu Kodeksu Pracy, w szczególności pozostająca w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę, w przedsiębiorstwie/organizacji z sektora MMSP,

jak też będą brane pod uwagę kryteria premiujące - orzeczenie o niepełnosprawności (1 pkt.)

c) Zakwalifikowanie do projektu na etapie wdrażania jednoznacznie oznacza, iż formularz zgłoszeniowy stanowi deklarację używania narzędzi przez danego Pracownika.

Przedsiębiorstwa/organizacje z sektora MMSP na etapie testowania (30 przedsiębiorstw/organizacji z sektora prywatnego lub publicznego) weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się według kryteriów formalnych spełnia/nie spełnia:

- a) siedziba przedsiębiorstwa/organizacji lub ich oddziału w województwie podlaskim;
- b) przynależność do sektora MMSP (kryterium liczba zatrudnionych);
- c) zatrudnianie w przedsiębiorstwie/organizacji co najmniej 3 pracowników w wieku 50 lat i więcej oraz co najmniej 3 pracowników w wieku poniżej 50 lat;
- d) dysponowanie osobą zdolną do pełnienia funkcji wewnętrznego KOORDYNATORA 50+, odpowiadającego za politykę zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie/organizacji.

Przedsiębiorstwa/organizacje z sektora MMSP na etapie wdrażania (64 przedsiębiorstwa/organizacje z sektora prywatnego lub publicznego) weryfikacja i selekcja zgłoszeń będzie odbywała się według kryteriów formalnych spełnia/nie spełnia:

- a) siedziba przedsiębiorstwa/organizacji lub ich oddziału w Polsce, z zachowaniem kryterium geograficznego - średnio 4 przedsiębiorstwa/organizacje z każdego województwa;
- b) przynależność do sektora MMSP (kryterium liczba zatrudnionych);
- c) zatrudnianie w przedsiębiorstwie/organizacji co najmniej 3 pracowników w wieku 50 lat i więcej oraz co najmniej 3 pracowników w wieku poniżej 50 lat.
- d) Zakwalifikowanie do projektu na etapie wdrażania jednoznacznie oznacza, iż formularz zgłoszeniowy stanowi deklarację wdrożenia narzędzi w danym przedsiębiorstwie/organizacji.

Institucje przystępujące do uczestnictwa w Partnerstwach lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem weryfikacja i selekcja zgłoszeń na etapie testowania:

- a) siedziba instytucji w woj. podlaskim;
- b) przynależność do instytucji promujących zatrudnienie, aktywizację zawodową, planowanie i zarządzanie karierą zawodową na rzecz pracowników, w tym pracowników 50+, takich jak np.: instytucje otoczenia biznesu, izby rzemieślnicze, związki zawodowe, instytucje rynku pracy (w tym m.in.: szkoleniowe, urzędy pracy, agencje zatrudnienia), uczelnie wyższe i instytuty badawcze, organizacje pozarządowe;
- c) złożenie pisemnej decyzji o przystąpieniu do projektu (do udziału w pracach *Partnerstwa lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem*) ze wskazaniem osoby/osób odpowiedzialnych z ramienia instytucji.

Institucje przystępujące do uczestnictwa w Partnerstwach lokalnych na rzecz zarządzania wiekiem weryfikacja i selekcja zgłoszeń na etapie wdrażania:

- a) siedziba instytucji w jednym z 16 województw;
- b) przynależność do instytucji promujących zatrudnienie, aktywizację zawodową, planowanie i zarządzanie karierą zawodową na rzecz pracowników, w tym w szczególności pracowników 50+, takich jak np.: instytucje otoczenia biznesu, izby rzemieślnicze, związki zawodowe, instytucje rynku pracy (w tym m.in.: szkoleniowe, urzędy pracy, agencje zatrudnienia), uczelnie wyższe i instytuty badawcze, organizacje pozarządowe;
- c) złożenie pisemnej decyzji o przystąpieniu do udziału w pracach *Partnerstwa lokalnego na rzecz zarządzania wiekiem*) ze wskazaniem osoby/osób odpowiedzialnych odpowiedzialnej z ramienia instytucji.
- d) Zakwalifikowanie do projektu na etapie wdrażania jednoznacznie oznacza, iż formularz zgłoszeniowy stanowi deklarację wdrożenia narzędzi w danej instytucji.

3. W przypadku większej liczby chętnych stworzone zostaną listy rezerwowe.



§ 6

Uprawnienia i obowiązki uczestników Projektu

1. Udział w projekcie jest bezpłatny.
2. Uczestnicy w projekcie zobowiązani są do potwierdzenia swojej obecności na karcie usługi/liście obecności związanych z poszczególnymi formami wsparcia.
3. Uczestnicy zobowiązują się do informowania o wszystkich zdarzeniach, mogących zakłócić dalszy ich udział w projekcie.
4. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie oświadczenia przez uczestnika projektu w formie pisemnej.

§7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje przez okres trwania realizacji projektu.
2. Lider Projektu zastrzega sobie prawo do zmian niniejszego Regulaminu, wynikających w szczególności z zmian przepisów prawa, jak i uregulowań dotyczących Programu Operacyjnego Wiedza Rozwój Edukacja na lata 2014-2020.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie dokumenty programowe oraz zasady regulujące wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Rozwój Edukacja na lata 2014-2020, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności Kodeksu Cywilnego i Ustawy o ochronie danych osobowych.
4. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem 05.03.2018 r.

Załączniki:

1. Formularze PRACOWNIK 50+ otrzymujący wsparcie.
2. Formularze PRZEDSIĘBIORSTOWO/ORGANIZACJA MMSP otrzymująca wsparcie.
3. Formularze INSTYTUCJA otrzymująca wsparcie.