

Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie

„praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój; Oś priorytetowa: IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa; Działanie: 4.3 Współpraca ponadnarodowa

§1

Pojęcia

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- Projekt:** „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”, POWR.04.03.00-00-0043/20.
- MMŚP (mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa):** wielkość przedsiębiorstwa (definicja MMŚP) jest określana zgodnie z rozporządzeniem KE nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. Pomocniczo, do oceny kwalifikacji danego przedsiębiorstwa można wykorzystać narzędzie udostępnione przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości na stronie internetowej: <http://www.parp.gov.pl/definicja-msp>. Na tę kategorię składają się przedsiębiorstwa, które zatrudniają mniej niż 250 pracowników i których roczny obrót nie przekracza 50 milionów euro, a/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów euro. Przy czym podział na poszczególne segmenty przedsiębiorstw wygląda następująco: (1) **mikroprzedsiębiorstwo** definiuje się jako przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR; (2) **małe przedsiębiorstwo** to przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 50 pracowników, którego roczny obrót oraz/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów euro; (3) **średnie przedsiębiorstwo** to przedsiębiorstwo zatrudniające mniej niż 250 pracowników, którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów euro lub całkowity bilans roczny nie przekracza 43 milionów euro.
- Pracownik MMŚP:** w ramach projektu oznacza osobę zatrudnioną w rozumieniu Kodeksu Pracy, w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę.
- Pracownicy w wieku przedemerytalnym i emerytalnym (PIE):** w ramach projektu oznacza pracowników MMŚP w wieku przedemerytalnym zgodnie z art. 39 Kodeksu Pracy lub pracownicy, którzy nabyli uprawnienia do świadczenia emerytalnego, wiek mierzony w chwili rozpoczęcia udziału w projekcie.
- Pracownicy kadry zarządzającej MMSP:** w ramach projektu oznacza pracowników HR, menedżerów, właścicieli firm, brygadzystów i przełożonych stanowiskowych oraz pracowników kadr i płać w MMŚP
- Institucja Otoczenia Biznesu IOB:** Definicja Instytucji Otoczenia Biznesu zgodnie z PO WER: Wszelkie instytucje ułatwiające funkcjonowanie przedsiębiorstw, w tym: jednostki systemu finansowo-ubezpieczeniowego, organizacje ułatwiające nawiązywanie kontaktów gospodarczych, wspierające rozwój gospodarczy, itd. Instytucje otoczenia biznesu działają w następujących formach organizacyjno-prawnych: stowarzyszenia, fundacje, spółki niedziałające dla zysku, izby gospodarcze, jednostki badawczo-rozwojowe, jednostki budżetowe, uczelnie, ośrodki innowacji, inkubatory przedsiębiorczości. Możliwe są również różnego rodzaju związki czy porozumienia wymienianych podmiotów. Są to podmioty nie działające dla zysku, tylko całe swoje zyski przeznaczające na ponowne reinwestowanie w podejmowaną działalność oraz prowadzące działalność związaną ze wspieraniem biznesu lub kojarzeniem współpracy sektorów nauka-biznes.

7. **Doradca IOB:** w ramach projektu oznacza osobę zatrudnioną w IOB lub stale współpracującą w ramach wolontariatu lub umowy cywilnoprawnej realizującą lub mogącą realizować po przeszkoleniu zadania doradcy, konsultanta, trenera lub inne funkcje związane ze wsparciem MMŚP lub PiE w MMŚP.
8. **Przedsiębiorstwo:** przedsiębiorstwo w rozumieniu w rozumieniu art. 1 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014: Za przedsiębiorstwo uważa się podmiot prowadzący działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną. Zalicza się tu w szczególności osoby prowadzące działalność na własny rachunek oraz firmy rodzinne zajmujące się rzemiosłem lub inną działalnością, a także spółki lub stowarzyszenia prowadzące regularną działalność gospodarczą.
9. **Model firma60plus:** model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym poprzez dostosowanie stanowisk pracy do możliwości świadczenia pracy przez starszych pracowników.
10. **Model pracownik60plus:** model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym poprzez wsparcie starszych pracowników w dostosowaniu się do wymagań stanowiskowych.
11. **Model praca60plus:** zintegrowany model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym.

§2

Informacje o projekcie

1. Projekt „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” realizowany jest przez Białostocką Fundację Kształcenia Kadr w partnerstwie z Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych w Warszawie.
2. Projekt realizowany jest pod patronatem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.
3. Projekt realizowany jest we współpracy z partnerami ponadnarodowymi: University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit) z Niemiec, Employment Service under the Ministry of Social Security and Labour of the Republic of Lithuania, Litwa.
4. Projekt realizowany jest w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa: IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa; Działanie: 4.3 Współpraca ponadnarodowa.
5. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. Projekt jest realizowany w okresie: 01.04.2021 do 31.08.2023 na obszarze całej Polski.
7. Biuro Projektu znajduje się w siedzibie Lidera Projektu: **Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr (BFKK)**, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok, fundacja@bfkk.pl. Biuro czynne jest od poniedziałku do piątku w godzinach: 9.00-15.00. **Biuro prowadzi rekrutację pracowników MMSP w wieku przedemerytalnym i emerytalnym do testu oraz rekrutację IOB i doradców IOB do szkoleń wdrożeniowych we współpracy z Wykonawcą szkoleń dla IOB.**
8. Biuro Partnera Projektu: **Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPiSS)** ul. Bellottiego 3b, 01-022 Warszawa, praca60plus-wnioski@ipiss.com.pl. Biuro czynne jest od poniedziałku do piątku w godzinach: 8.00-16.00. **Biuro prowadzi rekrutację MMŚP oraz pracowników kadry zarządzającej MMŚP do testu oraz szkoleń wdrożeniowych we współpracy z Wykonawcą szkoleń dla MMŚP.**

9. Niniejszy Regulamin określa ramowe zasady i warunki uczestnictwa w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”.
10. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami polityki równości szans.

§3

Cel projektu, grupy docelowe, formy wsparcia w projekcie

1. **Celem projektu jest** wypracowanie i wdrożenie rozwiązań na rzecz utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym we współpracy ponadnarodowej.
2. Rozwiązanie rozumiane jako zintegrowany model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym, zwany w skrócie: **praca60plus** zawiera dwa elementy (1) model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym poprzez dostosowanie stanowisk pracy do możliwości świadczenia pracy przez starszych pracowników, zwany w skrócie: **firma60plus** oraz (2) model utrzymania aktywności zawodowej pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym poprzez wsparcie starszych pracowników w dostosowaniu się do wymagań stanowiskowych, zwany w skrócie: **pracownik60plus**
3. **Grupy docelowe projektu:** Grupa docelowa jako **użytkownicy to przedsiębiorcy MMŚP** samodzielnie i nieodpłatnie stosujący rozwiązanie dla MMŚP. Wsparcie kierowane będzie do MMŚP z dowolnej branży i regionu Polski (uniwersalność rozwiązania: test w 16 województwach wrażliwy na specyfikę gospodarczą i kulturową regionów) z udziałem mikro, małych jak średnich przedsiębiorców (w teście i wdrożeniu) – ich wspólną cechą: zatrudnienie pracowników PiE i wola, potrzeba utrzymania ich zatrudnienia i cechy niezbędne do weryfikacji rozwiązania: właściciel (mikro i małe), pracownik kadr, HR (średnie firmy), potrzeba kompetencyjna, bariera w dostępie do szkoleń lub edukacji w zakresie ergonomii, elastycznego zarządzania wiekiem i walidacji kompetencji pracowników PiE. **Dodatkowo użytkownikiem będą instytucje otoczenia biznesu IOB** (zgodnie z definicją PO WER). Wsparciem objęci będą także pracownicy PiE zatrudnieni w MMŚP – ich wspólną cechą jest wola utrzymania zatrudnienia po osiągnięciu wieku PiE oraz cechy kluczowe dla testu rozwiązania: płeć, niepełnosprawność, stanowisko (produkcyjne, administracyjne lub usługowe).
4. **Udział grup docelowych w formach wsparcia:** Wsparciem w projekcie objętych zostanie 81 instytucji, w tym: 16 MMŚP biorących udział w testowaniu rozwiązania oraz 48 MMŚP biorących udział we wdrożeniu finalnej wersji rozwiązania; 32 instytucje otoczenia biznesu (IOB zgodnie z definicją PO WER) biorących udział we wdrożeniu elementów finalnego rozwiązania (narzędzi doradczych) oraz dodatkowo Lider projektu wdrażający rozwiązanie na własne potrzeby oraz na potrzeby doradców świadczących usługi dla MMŚP (łącznie 81 instytucji: 48+32+1=81). W związku z faktem, iż we wdrożeniu mogą wziąć udział także MMŚP biorące udział w teście, łączna liczba MMŚP biorących udział w projekcie nie jest sumą MMŚP biorących udział w teście i MMŚP biorących udział we wdrożeniu i stanowi co najmniej 48, czyli liczbę MMŚP biorących udział we wdrożeniu. Liczba ta będzie powiększona o liczbę MMŚP biorących udział w teście i nie korzystających ze szkolenia wdrożeniowego. W przypadku pracowników MMŚP w projekcie na etapie testowania i wdrożenia weźmie udział co najmniej 240 pracowników, w tym pracownicy zarządzający: HR, pracownicy działu kadr, kierownicy, brygadziści a w przypadku mniejszych firm także właściciele – średnio 4 pracowników zarządzających w każdym MMŚP (razem 192 pracowników zarządzających) oraz pracownicy PiE – średnio 1 PiE w każdym MMSP (razem 48 PiE). Łącznie wsparciem w projekcie objętych zostanie 240 pracowników MMŚP (192+48=240). W związku z faktem, iż we wdrożeniu mogą wziąć pracownicy MMŚP biorący udział w teście, łączna liczba pracowników MMŚP biorących udział w projekcie nie jest sumą

pracowników MMŚP biorących udział w teście i pracowników MMŚP biorących udział we wdrożeniu i stanowi co najmniej 240, czyli liczbę pracowników MMŚP biorących udział we wdrożeniu. Liczba ta będzie powiększona o liczbę pracowników MMŚP biorących udział w teście i nie korzystających ze szkolenia wdrożeniowego. W przypadku instytucji otoczenia biznesu (IOB zgodnie z definicją PO WER) w projekcie na etapie testowania i wdrożenia weźmie udział 160 doradców, konsultantów, trenerów udzielających wsparcia MMŚP średnio 5 pracowników z 32 IOB wdrażających elementy finalnego rozwiązania. W związku z faktem, iż we wdrożeniu mogą wziąć udział doradcy IOB biorący udział w teście, łączna liczba doradców IOB biorących udział w projekcie nie jest sumą doradców IOB biorących udział w teście i doradców IOB biorących udział we wdrożeniu i stanowi co najmniej 160, czyli liczbę doradców IOB biorących udział we wdrożeniu. Liczba ta będzie powiększona o liczbę doradców IOB biorących udział w teście i nie korzystających ze szkolenia wdrożeniowego. W projekcie przewidziano udział na etapie testu rozwiązania 16 pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym (PiE), w tym 5 pracowników PiE na stanowiskach produkcyjnych, 5 pracowników PiE na stanowiskach administracyjnych oraz 6 pracowników PiE na stanowiskach usługowych z udziałem których testowane będzie rozwiązanie w ścieżce pracownik60plus. W etapie testowania weźmie też udział 16 pracowników zarządzających z MMŚP testujących rozwiązanie w ścieżce firma60plus. W etapie wdrożenia weźmie udział 400 osób, w tym 240 pracowników HR, PiE z 48 MMŚP (średnio 3 firmy w regionie) stosujących finalne rozwiązanie w ścieżce firma60plus w powiązaniu z narzędziami ścieżki pracownik60plus (HR, kadry, kierownicy, właściciele, pracownicy PiE) ze wsparciem szkoleń wdrożeniowych IPiSS realizowanych w tych firmach oraz 160 doradców z 32 instytucji otoczenia biznesu (IOB zgodnie z definicją PO WER) stosujących finalne rozwiązanie w ścieżce pracownik60plus w powiązaniu z narzędziami ścieżki firma60plus ze wsparciem szkoleniowym BFKK. W związku z faktem, iż na etapie wdrożenia mogą wziąć udział osoby testujące rozwiązanie wartości te nie sumują się i stanowić będą co najmniej 400 osób (K:200, M: 200, O: 400) biorących udział we wdrożeniu rozwiązania. Liczba ta będzie powiększona o osoby biorące udział w teście i nie korzystające ze szkoleń wdrożeniowych. Dodatkowymi użytkownikami rozwiązania (obok MMŚP i kadry zarządzającej w MMŚP) będą IOB oraz doradcy IOB, stosujący wybrane elementy doradcze wypracowanego rozwiązania, w szczególności narzędzia audytu i zatrudnienia wewnętrznego, reskilling (profile kompetencyjne pracowników PiE) w ścieżce pracownik60plus powiązane z narzędziami audytu, dostosowania i zatrudnienia wewnętrznego w ścieżce firma60plus. Udział doradców IOB we wdrożeniu pozwoli im uzupełnić warsztat pracy o narzędzia z dwóch nowych obszarów doradztwa (ergonomia, elastyczność) oraz dodatkowe narzędzia pomiaru i oceny w obszarze kompetencyjnym, zapewniające możliwość dwustronnego dostosowania: poprzez dostosowanie pracownika PiE do wymagań firmy oraz poprzez zmodyfikowanie stanowiska pracy do możliwości pracownika PiE. Udział doradców IOB we wdrożeniu poszerzy ich ofertę doradczą dla MMŚP.

§4

Procedura rekrutacji

1. Rekrutacja do udziału w projekcie ma charakter otwarty, dobrowolny i prowadzona jest w sposób ciągły od dnia opublikowania niniejszego regulaminu na stronie internetowej Lidera Projektu www.bfkk.pl do czasu zrekrutowania właściwej liczby uczestników dla danej formy wsparcia.
2. Przedsiębiorstwa, organizacje, instytucje oraz osoby chętne do udziału w projekcie składają osobiście, drogą pocztową, faxem bądź email (wskazany w §2 ust. 7-8) w Biurze Lidera Projektu lub w Biurze Partnera Projektu (wskazanych w §2 ust. 7-8) lub za pośrednictwem Wykonawców szkoleń wdrożeniowych odpowiedzialnych za rekrutację wypełniony i komplet dokumentów rekrutacyjnych, w szczególności:

- MMŚP formularz zgłoszeniowy zgodnie z **Załącznikiem 1** do Regulaminu,

- Pracownicy kadry zarządzającej MMŚP formularz zgłoszeniowy zgodnie z Załącznikiem 2 do Regulaminu, Pracownicy MMŚP podpisujący Załącznik 2 do udziału w teście będą testowali model i staną się personelem projektu na okres testowania pod rygorem spełnienia wytycznych kwalifikowalności wydatków. Zastrzeżenie to nie dotyczy pracowników MMŚP podpisujących Załącznik 2 na etapie wdrożeń.
 - Pracownicy PiE z MMŚP do udziału w testach oraz/lub szkoleniach wdrożeniowych formularz zgłoszeniowy zgodnie z Załącznikiem 3 do Regulaminu
 - IOB formularz zgłoszeniowy zgodnie z Załącznikiem 4 do Regulaminu
 - Doradcy IOB formularz zgłoszeniowych zgodnie z Załącznikiem 5 do Regulaminu
3. Przed wypełnieniem formularza zgłoszeniowego każdy z potencjalnych Uczestników projektu jest zobowiązany do zapoznania się z niniejszym regulaminem.
 4. Formularz zgłoszeniowy musi być wypełniony w sposób czytelny, w języku polskim oraz podpisany w oznaczonych miejscach. Formularze nieczytelne będą odrzucone.
 5. Za datę otrzymania dokumentów przyjmuje się datę faktycznego otrzymania dokumentów, a nie datę stempla pocztowego.
 6. Formularz zgłoszeniowy składany jest jeden raz w trakcie trwania projektu oraz każdorazowo przy zmianie danych w nich zawartych (aktualizacja danych).
 7. O zakwalifikowaniu się do projektu decydować będzie: spełnienie kryteriów i warunków, o których mowa w § 5 oraz kolejność zgłoszeń. O kwalifikacji każdorazowo decyduje IPISS oraz/lub BFKK.
 8. Osoby, które złożą prawidłowo wypełnione dokumenty rekrutacyjne i spełnią kryteria, o których mowa w § 5, a nie zostaną zakwalifikowane do udziału w projekcie, umieszczone zostaną na liście rezerwowej.
 9. Złożone przez potencjalnych uczestników dokumenty nie podlegają zwrotowi.

§ 5

Kwalifikacja uczestników projektu

1. Kwalifikacja uczestników do projektu będzie odbywała się na podstawie złożonych dokumentów rekrutacyjnych wskazanych w par. 4 ust 2. Partnerzy mogą powołać Komisję Rekrutacyjną, która będzie kwalifikować uczestników projektu. Partnerzy będą mogli powoływać Komisję Rekrutacyjną na każde okoliczności rekrutacji do poszczególnych zadań.
2. **Rekrutacja do testu** realizowana będzie w okresie **od stycznia do grudnia 2022 roku**.
3. **Rekrutacja MMŚP do testu** w 16 regionach **Polski** przez kryteria rekrutacyjne gwarantujące szeroki zakres testu i uniwersalność rozwiązania: zatrudnianie pracowników PiE; wielkość firmy (5 małych, 5 mikro, 6 średnich przedsiębiorstw), branża (celem różnorodność branż).
4. **Rekrutacja pracowników PiE do testu** w województwie podlaskim przez kryteria: wiek (osoby w wieku przedemerytalnym zgodnie z art. 39 Kodeksu Pracy) i w wieku emerytalnym (osoby, które nabyły świadczenia emerytalne), płeć (50% K, 50% M), niepełnosprawność (20% ON), stanowisko (produkcja, administracja, usługi), profil psychologiczny (niska motywacja, niechęć podnoszenia kwalifikacji, brak wiary w siebie) celem różnorodność grupy testowej, równy dostęp i niedyskryminacja ze względu na płeć, stan zdrowia (cele badawcze testu preferować będą osoby z barierami i problemami w pracy). Dobór firm (wybór jednej firmy w każdym regionie) podporządkowany

będzie powyższym kryteriom, by zapewnić możliwie największą różnorodność MMŚP firm i pracowników PiE z uwzględnieniem specyficznych barier, problemów i trudności preferowanych w rekrutacji jako przedmiot testu. **Warunkiem udziału MMŚP i pracowników PiE jest wola utrzymania zatrudnienia, dalszej pracy.**

5. **Kryteria rekrutacji MMŚP do testu:** (1) zatrudnienie pracowników PiE; sposób pomiaru: co najmniej 1 pracownik PiE oświadczenie MMŚP, kryterium dostępu; (2) liczba pracowników powinno być: wielkość firmy, tak by zapewnić w teście udział 5 mikroprzedsiębiorstw, 5 małych przedsiębiorstw, 6 średnich przedsiębiorstw; sposób pomiaru: maksymalnie 9 pracowników dla mikroprzedsiębiorstwa oświadczenie MMŚP, 10-49 pracowników dla małego przedsiębiorstwa oświadczenie MMŚP, 50-249 pracowników dla średniego przedsiębiorstwa oświadczenie MMŚP; kryterium zastosowane będzie w skali kraju wg kolejności zgłoszeń dla każdej kategorii firmy; (3) branża, tak by zapewnić różnorodność branż; sposób pomiaru: wybór na formularzu zgłoszeniowym jednej z 32 branż wskazanych w podstawie kształcenia w zawodach dla szkolnictwa branżowego oświadczenie MMŚP; kryterium zastosowane będzie w skali kraju, wg kolejności zgłoszeń do poszczególnych branż, a w przypadku braku zgłoszeń w terminie rekrutacji do 16 różnych branż, rozpatrywane będą pozostałe zgłoszenia wg kolejności zgłoszeń. W przypadku wspólnego rozpatrywania kryterium (2) i kryterium (3) w pierwszej kolejności rozpatrywane będzie kryterium (2) ważniejsza dla testu jest reprezentatywność wielkości firm niż branż.
6. **Kryteria rekrutacji pracowników PiE do testu:** (1) wiek; sposób pomiaru: pracownik PiE nie młodszy niż w wieku przedemerytalnym w przypadku pracowników wg. art. 39 Kodeksu Pracy lub w wieku emerytalnym, w przypadku pracowników, którzy nabyli świadczenia emerytalne oświadczenie pracownika PiE, kryterium dostępu; (2) płeć, tak by zapewnić równy udział kobiet i mężczyzn; sposób pomiaru oświadczenie pracownika PiE; kryterium zastosowane będzie w skali kraju wg kolejności zgłoszeń dla płci, a w przypadku braku zgłoszeń w terminie rekrutacji 24 kandydatów dla każdej płci rozpatrywane będą pozostałe zgłoszenia wg kolejności zgłoszeń; (3) niepełnosprawność; sposób pomiaru: pracownicy o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności lub z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub z niepełnosprawnością intelektualną lub z zaburzeniami psychicznymi lub z zaburzeniami psychicznymi w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych oświadczenie pracownika PiE; kryterium premiujące stosowane w skali kraju: przesunięcie na początek listy kandydatów tworzonej wg kolejności zgłoszeń stosowane w stosunku do kolejnych 10 osób deklarujących niepełnosprawność identyfikowanych na tej liście, jednak tylko do momentu uzyskania 10 (tj. 20%) zgłoszeń zakwalifikowanych do udziału w projekcie (4) stanowisko, tak by zapewnić w teście udział 5 PiE na stanowiskach produkcyjnych, 5 PiE na stanowiskach administracyjnych oraz 6 PiE na stanowiskach usługowych; sposób pomiaru: wybór na formularzu zgłoszeniowym jednego z 3 rodzajów stanowisk oświadczenie pracownika PiE; kryterium zastosowane będzie w skali kraju, wg kolejności zgłoszeń do poszczególnych kategorii stanowisk, a w przypadku braku zgłoszeń w terminie rekrutacji 16 kandydatów dla każdego rodzaju stanowiska rozpatrywane będą pozostałe zgłoszenia wg kolejności zgłoszeń; (5) profil psychologiczny; sposób pomiaru suma punktów liczona z klucza oceny odpowiedzi na 6 pytań zamkniętych z 5 odp. do wyboru na temat sytuacji zawodowej i motywacji do udziału w projekcie PiE stanowiących integralną część formularza zgłoszeniowego: maksymalnie 30 punktów, w tym maks. 5 punktów za motywację, 5 punktów za odpowiedzi dotyczące szkoleń; 5 punktów za umiejscowienie kontroli i sterowność; 5 punktów za ocenę barier kompetencyjnych w pracy, 5 punktów za ocenę dyspozycyjności, 5 punktów za ocenę barier zdrowotnych; kryterium premiujące zastosowane do listy kandydatów wg. kolejności po zastosowaniu kryterium (2), (3) i (4) a w przypadku tej samej liczby punktów rozstrzygać będzie kolejność zgłoszeń. W przypadku wspólnego rozpatrywania kryterium (2), kryterium (3) i kryterium (4) w

pierwszej kolejności rozpatrywane będzie kryterium (2) ważniejsza dla testu jest reprezentatywność płci niż niepełnosprawności i rodzaju stanowisk, w dalszej kolejności kryterium (3) ważniejsza dla testu jest reprezentatywność niepełnosprawności niż rodzaju stanowisk. Warunkiem udziału MMŚP i pracowników PiE jest wola utrzymania zatrudnienia: kryterium dostępu, weryfikowane poprzez oświadczenie stanowiące integralną część formularza zgłoszeniowego.

7. **Rekrutacja do szkoleń wdrożeniowych** realizowana będzie w okresie **od marca 2023 roku do sierpnia 2023 roku** w okresie wdrożenia rozwiązania projektu.
8. **Rekrutacja MMŚP oraz IOB na szkolenia wdrożeniowe** uwzględni kryteria instytucjonalne rekrutacji: regionalne (16 województw Polski); wola utrzymania zatrudnienia pracowników PiE a w przypadku uczestników szkoleń z tych instytucji (pracowników HR, doradców pracownika, specjalistów IOB) będzie preferować kryteria indywidualne rekrutacji: płeć (50% K, 50% M); niepełnosprawność (10%, ON) i wiek (preferowani pracownicy PiE pełniący funkcje doradcze, kadrowe w firmie, instytucji będącej użytkownikiem rozwiązania). Przy rekrutacji na szkolenia wdrożeniowe, w przypadku podmiotów będących przedsiębiorcą, w rozumieniu art. 1 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014, stosowane będą procedury pomocy publicznej w ramach zasady *de minimis* zgodnie z przepisami Rozporządzenia Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020 z dnia 2 lipca 2015 r. (Dz. U 2015 poz. 1073) oraz Rozporządzenie Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 kwietnia 2021 r. zmieniające to rozporządzenie (Dz. U 2021 poz. 702) a Wykonawca szkolenia wdrożeniowego przygotowuje we współpracy z przedsiębiorcą dokumentację niezbędną do udzielania pomocy publicznej zgodnie z aktualnymi przepisami prawa, z zastrzeżeniem, iż przekroczenie limitu pomocy de minimis przez podmiot będący przedsiębiorcą oznacza brak możliwości udziału w szkoleniu wdrożeniowym. Za rekrutację MMŚP do szkoleń wdrożeniowych odpowiadać będzie wykonawca szkolenia wyłoniony przez **IPiSS**. Za rekrutację IOB do szkoleń wdrożeniowych odpowiadać będzie wykonawca szkolenia wyłoniony przez **BFKK**. Obowiązkiem Wykonawców szkoleń będzie stosowanie niniejszego Regulaminu wraz załącznikami oraz informowanie uczestników o wszystkich zapisach Regulaminu związanych z ich udziałem w Projekcie, w szczególności o pomocy publicznej de minimis oraz jej wartości. Wykonawcy szkoleń wdrożeniowych w ramach tzw. aktywnej rekrutacji zbadają status co najmniej 48 MMŚP oraz co najmniej 32 IOB, także tych zgłaszających się do Biura Projektu, w zakresie rodzaju podmiotu; możliwości uzyskania pomocy de minimis z badaniem powiązań kapitałowych oraz limitu uzyskanej pomocy de minimis dla MMSP oraz IOB będących przedsiębiorcą oraz ich potrzeb rozwojowych powiązanych z przedmiotem szkoleń wdrożeniowych wraz z pozyskaniem zobowiązującej deklaracji wdrożenia rozwiązań Projektu przez MMŚP lub IOB przed szkoleniem skutkującej po szkoleniu dokumentem potwierdzającym wdrożenie. Za ostateczną kwalifikację MMŚP na szkolenia odpowiada **IPiSS**. Za ostateczną kwalifikację doradców IOB na szkolenia odpowiada **BFKK**.
9. **Rekrutacja uczestników szkoleń wdrożeniowych w MMŚP:** za rekrutację 240 uczestników z 48 MMŚP na szkolenia odpowiadać będzie wykonawca szkolenia wyłoniony przez **IPiSS** realizując założenia grupy docelowej zgodnie ze wskaźnikami projektu, równość płci K i M oraz potrzeby ON oraz sugestie i zalecenia Opiekuna Naukowego testu firma60plus. Strategia rekrutacji i realizacji tych szkoleń, przy zachowaniu wskaźników i założeń projektu, będzie przedmiotem poza cenowej oceny oferty w procedurze konkurencyjnej. Za ostateczną kwalifikację pracowników MMŚP na szkolenia odpowiada **IPiSS**.

10. **Rekrutacja uczestników szkoleń wdrożeniowych w IOB:** za rekrutację 160 uczestników z 32 IOB na szkolenia odpowiadać będzie wykonawca szkolenia wyłoniony przez BFKK realizując założenia grupy docelowej zgodnie ze wskaźnikami projektu, równość płci K i M oraz potrzeby ON oraz sugestie Opiekuna Naukowego testu pracownik60plus. Strategia rekrutacji i realizacji tych szkoleń, przy zachowaniu wskaźników i założeń projektu, będzie przedmiotem poza cenowej oceny oferty w procedurze konkurencyjnej. Za ostateczną kwalifikację doradców IOB na szkolenia odpowiada BFKK.
11. W przypadku większej liczby chętnych po zastosowaniu kryteriów rekrutacyjnych według zasad wskazanych odpowiednio w ust.5 lub ust.6 stworzone zostaną osobne listy rezerwowe.

§ 6

Uprawnienia i obowiązki uczestników projektu

1. Udział w projekcie jest bezpłatny.
2. Uczestnicy w projekcie zobowiązani są do potwierdzenia swojej obecności na karcie usługi/liście obecności związanych z poszczególnymi formami wsparcia.
3. Uczestnicy zobowiązują się do informowania o wszystkich zdarzeniach, mogących zakłócić dalszy ich udział w projekcie.
4. Rezygnacja z udziału w projekcie możliwa jest tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie oświadczenia przez uczestnika projektu w formie pisemnej.

§7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje przez okres trwania realizacji projektu, tj. od dnia publikacji **do 31 sierpnia 2023 roku**.
2. Lider Projektu zastrzega sobie prawo do zmian niniejszego Regulaminu, wynikających w szczególności z zmian w projekcie, zmian przepisów prawa, jak i uregulowań dotyczących Programu Operacyjnego Wiedza Rozwój Edukacja na lata 2014-2020.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem mają zastosowanie odpowiednie dokumenty programowe oraz zasady regulujące wdrażanie Programu Operacyjnego Wiedza Rozwój Edukacja na lata 2014-2020, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności Kodeksu Cywilnego i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO).
4. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem publikacji na stronie internetowej Lidera Projektu

Załączniki:

1. **Załącznik 1:** Formularze dla MMŚP
2. **Załącznik 2:** Formularze dla Pracownika kadry zarządzającej MMŚP
3. **Załącznik 3:** Formularze dla Pracownika PiE z MMŚP
4. **Załącznik 4:** Formularze dla IOB
5. **Załącznik 5:** Formularze dla Doradcy IOB

Załącznik 1

do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie:
„praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”

Formularz zgłoszeniowy MMŚP

Dane przedsiębiorstwa otrzymującego wsparcie w projekcie			
Nazwa przedsiębiorstwa:			
NIP	REGON	KRS	
Województwo	Powiat	Gmina	
Miejscowość	Ulica	Nr budynku	Nr lokalu
Kod pocztowy	Telefon kontaktowy	Adres e-mail	
Wielkość przedsiębiorstwa ¹ :	<input type="checkbox"/> mikro <input type="checkbox"/> małe <input type="checkbox"/> średnie <input type="checkbox"/> żadne z wymienionych*		
Główne PKD przedsiębiorstwa:			
Opis działalności (do 200 znaków)			
Czy przedsiębiorstwo zatrudnia PiE ² i wyraża wolę utrzymania dalszego zatrudnienia PiE?		<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE*	
Czy przedsiębiorstwo deklaruje udział pracowników kadry zarządzającej ³ w teście lub w szkoleniu?		<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE*	
Formy wsparcia/uczestnictwa w projekcie			
Deklaruję udział w:	<input type="checkbox"/> test narzędzi modelu firma60plus <input type="checkbox"/> szkolenie wdrożeniowe modelu		

* zaznaczenie „żadne z wymienionych” lub „NIE” oznacza brak możliwości kwalifikacji przedsiębiorstwa MMŚP do projektu.

.....
miejscowość, data

.....
pieczęć przedsiębiorstwa

.....
czytelny podpis lub pieczęć osoby
upoważnionej do reprezentowania MMSP

Data rozpoczęcia udziału w projekcie (DD-MM-RRRR) – wypełnia realizator Projektu:	
Data zakończenia udziału w projekcie (DD-MM-RRRR) – wypełnia realizator Projektu:	

¹ zgodnie z zapisami w *Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie* w §1 ust. 2

² pracownicy w wieku przedemerytalny i emerytalnym zgodnie z zapisami w *Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie* w §1 ust. 4

³ poprzez kadrę zarządzającą należy rozumieć: pracowników HR, menedżerów, właścicieli firm, brygadzystów i przełożonych stanowiskowych oraz pracowników kadr i płac w MMSP

Deklaracja uczestnictwa MMŚP w projekcie

Ja niżej podpisana/y

upoważniona/y do reprezentowania

(nazwa przedsiębiorstwa)

świadoma/y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

- wyrażam zgodę i deklaruje udział reprezentowanego przedsiębiorstwa w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, którego beneficjentem jest Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, w Partnerstwie z: Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych w Warszawie, University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency (Hochschule der Bundesagentur fur Arbeit), Niemcy, Employment Service under the Ministry of Social Security and Labour of the Republic of Lithuania, Litwa.
- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody* na wykorzystanie wizerunku przedsiębiorstwa do celów projektowych, w szczególności do promowania i upowszechniania projektu na stronach internetowych, materiałach filmowych, prasie, w publikacjach itp. na potrzeby realizacji przedmiotowego projektu (zgodnie z Ustawą o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 04.02.1994 r. (Dz. U. 1994 nr 24 poz. 83 art. 81 z późn. zm.);
- oświadczam, że zapoznałem/am się z „Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” i akceptuję jego postanowienia;
- przedsiębiorstwo spełnia kryteria kwalifikowalności uprawniające do uczestnictwa w ww. projekcie.

Ponadto oświadczam, iż:

- w imieniu przedsiębiorstwa będę uczestniczył/a w badaniu ankietowym, które może się odbyć w trakcie trwania Projektu, jak również po jego zakończeniu;
- zostałam/em poinformowana/y, iż projekt ten jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- zostałam/em poinformowana/y*, że udział w bezpłatnym szkoleniu wdrożeniowym MMŚP, które reprezentuję jest pomocą publiczną de minimis o wartości PLN

stanowienia końcowe:

- zasady uczestnictwa w projekcie określa Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w ww. projekcie;
- realizatorzy Projektu zastrzegają sobie prawo zmiany zasad uczestnictwa w projekcie w sytuacji zmiany wytycznych i dokumentów programowych oraz warunków realizacji projektu;
- deklaracja obowiązuje w całym okresie realizacji przedmiotowego Projektu.

Ja niżej podpisana/y potwierdzam prawdziwość podanych przeze mnie danych przedsiębiorstwa i osobowych zawartych w niniejszej Deklaracji, jak również w innych dokumentach dotyczących Projektu. Jednocześnie zostałam/-em pouczona/-y oraz jestem świadoma/-y odpowiedzialności za składanie oświadczeń nieprawdy lub zatajenie prawdy.

.....
miejsce, data

.....
pieczęć przedsiębiorstwa

.....
czytelny podpis lub pieczęć osoby
upoważnionej do reprezentowania MMSP

* niewłaściwe skreślić

Oświadczenie uczestnika projektu **MMŚP**

uwzględnia obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679

W związku z przystąpieniem do projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” przyjmuję do wiadomości, że:

1. Administratorem moich danych osobowych jest minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, mający siedzibę przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa.
2. Przetwarzanie moich danych osobowych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) – dane osobowe są niezbędne dla realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) na podstawie:
 - a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.),
 - b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 470, z późn. zm.),
 - c) ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
 - d) rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r. ustanawiającego szczegółowe przepisy wykonawcze do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w odniesieniu do wzorów służących do przekazywania Komisji określonych informacji oraz szczegółowe przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi (Dz. Urz. UE L 286 z 30.09.2014, str. 1).
3. Moje dane osobowe będą przetwarzane w zbiorach: „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój”, „Centralny system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych”.
4. Moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”, w szczególności potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach PO WER.
5. Moje dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania Instytucji Pośredniczącej - Centrum Projektów Europejskich, ul. Domaniewska 39A 02-672 Warszawa, beneficjentowi realizującemu projekt - Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok; partnerowi projektu: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPISS), ul. Bellottiego 3b, 01-022 Warszawa oraz podmiotom, które na zlecenie beneficjenta uczestniczą w realizacji projektu – Towarzystwo Amicus, ul. Brukowa 28 lok. 8, 15-889 Białystok; White Hill Sp. z o.o. Sp. K., ul. Ciołkowskiego 161, 15-545 Białystok. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej lub beneficjenta. Moje dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyt w ramach PO WER. Moje dane osobowe mogą zostać powierzone podmiotom świadczącym na rzecz Instytucji Zarządzającej usługi związane z obsługą i rozwojem systemów teleinformatycznych.
6. Moje dane osobowe mogą zostać udostępnione organom upoważnionym zgodnie z obowiązującym prawem.

7. Podanie danych jest warunkiem koniecznym otrzymania wsparcia, a odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
8. W terminie 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie prześlą beneficjentowi dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy oraz informacje na temat udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji.
9. W ciągu trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie udostępnię dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy.
10. Moje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
11. Moje dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.
12. Moje dane osobowe będą przechowywane do czasu rozliczenia Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 oraz zakończenia archiwizowania dokumentacji.
13. Mogę skontaktować się u beneficjenta z osobą, która odpowiada za ochronę przetwarzania danych osobowych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: fundacja@bfkk.pl lub z powołanym przez administratora Inspektorem Ochrony Danych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: iodo@rt-net.pl.
14. Mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania jeżeli spełnione są przesłanki określone w art. 16 i 18 RODO.
15. Mam prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....
miejscowość, data

.....
pieczęć przedsiębiorstwa

.....
czytelny podpis lub pieczęć osoby
upoważnionej do reprezentowania MMSP

Załącznik 2

do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie:
„praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”

Formularz zgłoszeniowy Pracownika kadry zarządzającej MMŚP⁴

Dane przedsiębiorstwa, w którym zatrudniony jest Uczestnik (Pracownik kadry zarządzającej MMŚP)			
Nazwa przedsiębiorstwa:			
NIP	REGON	KRS	
Wielkość przedsiębiorstwa ⁵ :		<input type="checkbox"/> mikro <input type="checkbox"/> małe <input type="checkbox"/> średnie <input type="checkbox"/> żadne z wymienionych*	
Dane Uczestnika			
Imię	Nazwisko	PESEL	
Województwo		Powiat	Gmina
Miejscowość	Ulica	Nr budynku	Nr lokalu
Kod pocztowy	Telefon kontaktowy	Adres e-mail	
Wykształcenie:	<input type="checkbox"/> Niższe niż podstawowe (brak formalnego wykształcenia) <input type="checkbox"/> Podstawowe (kształcenie ukończone na poziomie szkoły podstawowej) <input type="checkbox"/> Gimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły gimnazjalnej) <input type="checkbox"/> Ponadgimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły średniej, wykształcenie średnie lub zasadnicze zawodowe) <input type="checkbox"/> Policealne (kształcenie ukończone po zakończeniu edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym, które jednocześnie nie jest wykształceniem wyższym) <input type="checkbox"/> Wyższe (pełne i ukończone wykształcenie na poziomie wyższym)		
Status osoby na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu:			
<input type="checkbox"/> osoba pracująca	w tym:	<input type="checkbox"/> w MMŚP <input type="checkbox"/> prowadząca działalność jednoosobową <input type="checkbox"/> w organizacji pozarządowej <input type="checkbox"/> inne (jakie?):	
<input type="checkbox"/> osoba bierna zawodowo	w tym:	<input type="checkbox"/> osoba ucząca się <input type="checkbox"/> inne <input type="checkbox"/> osoba nieuczestnicząca w kształceniu lub szkoleniu	
<input type="checkbox"/> osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów		w tym:	<input type="checkbox"/> osoba długotrwale bezrobotna
<input type="checkbox"/> osoba bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy			
Status uczestnika projektu w chwili przystąpienia do projektu:			

⁴ poprzez kadrę zarządzającą należy rozumieć: pracowników HR, menedżerów, właścicieli firm, brygadzystów i przełożonych stanowiskowych oraz pracowników kadr i plac w MMSP

⁵ zgodnie z zapisami w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie w §1 ust. 2

Osoba należąca do mniejszości narodowej lub etnicznej, migrant, osoba obcego pochodzenia	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji
Osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Osoba z niepełnosprawnościami	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji
Jeżeli powyżej zaznaczono TAK należy wskazać rodzaj niepełnosprawności	<input type="checkbox"/> niepełnosprawność w stopniu umiarkowanym <input type="checkbox"/> niepełnosprawność w stopniu znacznym <input type="checkbox"/> niepełnosprawność sprzężona <input type="checkbox"/> niepełnosprawność intelektualna <input type="checkbox"/> zaburzenia psychiczne <input type="checkbox"/> żadne z powyższych <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji
Jeżeli powyżej zaznaczono TAK proszę napisać czy w związku z niepełnosprawnością ma Pani/Pan jakieś specjalne potrzeby (np. konieczność tłumacza j. migowego, asystent/ka osoby z niepełnosprawnościami, itp.)	
Osoba w innej niekorzystnej sytuacji społecznej (inne niż wymienione powyżej)	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji
Formy wsparcia/uczestnictwa w projekcie	
Deklaruję udział w:	<input type="checkbox"/> test narzędzi modelu firma60plus <input type="checkbox"/> szkolenie wdrożeniowe modelu

* zaznaczenie „żadne z wymienionych” oznacza brak możliwości kwalifikacji przedsiębiorstwa MMŚP do projektu.

Świadoma/y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

- wszystkie dane zawarte w Formularzu są zgodne z prawdą;
- deklaruje gotowość do uczestniczenia we wszystkich zaproponowanych w ramach projektu formach wsparcia;
- zostałam/em poinformowana/y, że Projekt „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” POWR.04.03.00-00-0043/20 jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

.....
miejsowość, data

.....
czytelny podpis Uczestnika Projektu

Data rozpoczęcia udziału w projekcie (DD-MM-RRRR) – wypełnia realizator Projektu:	
Data zakończenia udziału w projekcie (DD-MM-RRRR) – wypełnia realizator Projektu:	

Deklaracja uczestnictwa w projekcie **Kadry zarządzającej w MMŚP**

Ja niżej podpisana/y

zatrudniony w przedsiębiorstwie

(nazwa przedsiębiorstwa)

świadoma/y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

- deklaruję udział w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, którego beneficjentem jest Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, w Partnerstwie z: Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych w Warszawie, University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit), Niemcy, Employment Service under the Ministry of Social Security and Labour of the Republic of Lithuania, Litwa.
- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody* na wykorzystanie mojego wizerunku do celów projektowych, w szczególności do promowania i upowszechniania projektu na stronach internetowych, materiałach filmowych, prasie, w publikacjach itp. na potrzeby realizacji przedmiotowego projektu (zgodnie z Ustawą o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 04.02.1994 r. (Dz. U. 1994 nr 24 poz. 83 art. 81 z późn. zm.);
- oświadczam, że zapoznałam/em się z „Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” i akceptuję jego postanowienia;
- spełniam kryteria kwalifikowalności uprawniające do uczestnictwa w ww. projekcie.

Ponadto oświadczam, iż:

- będę uczestniczył/a w badaniu ankietowym, które może się odbyć w trakcie trwania Projektu, jak również po jego zakończeniu;
- zostałam/em poinformowana/y, iż projekt ten jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Postanowienia końcowe:

- zasady uczestnictwa w projekcie określa Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w ww. projekcie;
- realizatorzy Projektu zastrzegają sobie prawo zmiany zasad uczestnictwa w projekcie w sytuacji zmiany wytycznych i dokumentów programowych oraz warunków realizacji projektu;
- deklaracja obowiązuje w całym okresie realizacji przedmiotowego Projektu.

Ja niżej podpisana/y potwierdzam prawdziwość podanych przeze mnie danych zawartych w niniejszej Deklaracji, jak również w innych dokumentach dotyczących Projektu. Jednocześnie zostałam/-em pouczona/-y oraz jestem świadoma/-y odpowiedzialności za składanie oświadczeń nieprawdy lub zatajenie prawdy.

.....
miejsowość, data

.....
czytelny podpis Uczestnika Projektu

* niewłaściwe skreślić

Oświadczenie uczestnika projektu **Kadry zarządzającej w MMŚP**

uwzględnia obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679

W związku z przystąpieniem do projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” przyjmuję do wiadomości, że:

1. Administratorem moich danych osobowych jest minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, mający siedzibę przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa.
2. Przetwarzanie moich danych osobowych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) – dane osobowe są niezbędne dla realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) na podstawie:
 - a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.),
 - b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 470, z późn. zm.),
 - c) ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
 - d) rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r. ustanawiającego szczegółowe przepisy wykonawcze do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w odniesieniu do wzorów służących do przekazywania Komisji określonych informacji oraz szczegółowe przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi (Dz. Urz. UE L 286 z 30.09.2014, str. 1).
3. Moje dane osobowe będą przetwarzane w zbiorach: „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój”, „Centralny system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych”.
4. Moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”, w szczególności potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach PO WER.
5. Moje dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania Instytucji Pośredniczącej - Centrum Projektów Europejskich, ul. Domaniewska 39A 02-672 Warszawa, beneficjentowi realizującemu projekt - Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok; partnerowi projektu: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPISS), ul. Bellottiego 3b, 01-022 Warszawa oraz podmiotom, które na zlecenie beneficjenta uczestniczą w realizacji projektu – Towarzystwo Amicus, ul. Brukowa 28 lok. 8, 15-889 Białystok; White Hill Sp. z o.o. Sp. K., ul. Ciołkowskiego 161, 15-545 Białystok. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej lub beneficjenta. Moje dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyt w ramach PO WER. Moje dane osobowe mogą zostać powierzone podmiotom świadczącym na rzecz Instytucji Zarządzającej usługi związane z obsługą i rozwojem systemów teleinformatycznych.
6. Moje dane osobowe mogą zostać udostępnione organom upoważnionym zgodnie z obowiązującym prawem.

7. Podanie danych jest warunkiem koniecznym otrzymania wsparcia, a odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
8. W terminie 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie prześlę beneficjentowi dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy oraz informacje na temat udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji.
9. W ciągu trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie udostępnię dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy.
10. Moje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
11. Moje dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.
12. Moje dane osobowe będą przechowywane do czasu rozliczenia Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 oraz zakończenia archiwizowania dokumentacji.
13. Mogę skontaktować się u beneficjenta z osobą, która odpowiada za ochronę przetwarzania danych osobowych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: fundacja@bfkk.pl lub z powołanym przez administratora Inspektorem Ochrony Danych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: iodo@rt-net.pl.
14. Mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania jeżeli spełnione są przesłanki określone w art. 16 i 18 RODO.
15. Mam prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....
miejsowość, data

.....
czytelny podpis Uczestnika Projektu

Załącznik 3

do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie:
„praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”

Formularz zgłoszeniowy PiE z MMŚP

Dane przedsiębiorstwa, w którym zatrudniony jest Uczestnik (PiE ⁶)				
Nazwa przedsiębiorstwa:				
NIP	REGON	KRS		
Wielkość przedsiębiorstwa ⁷ :		<input type="checkbox"/> mikro <input type="checkbox"/> małe <input type="checkbox"/> średnie <input type="checkbox"/> żadne z wymienionych*		
Rodzaj stanowiska, na którym zatrudniony jest Uczestnik**:		<input type="checkbox"/> administracyjne <input type="checkbox"/> usługowe <input type="checkbox"/> produkcyjne		
Czy Uczestnik wyraża wolę utrzymania dalszego zatrudnienia?			<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE*	
Dane Uczestnika				
Imię		Nazwisko	PESEL	
Województwo		Powiat	Gmina	
Miejscowość		Ulica	Nr budynku Nr lokalu	
Kod pocztowy		Telefon kontaktowy	Adres e-mail	
Wykształcenie:		<input type="checkbox"/> Niższe niż podstawowe (brak formalnego wykształcenia) <input type="checkbox"/> Podstawowe (kształcenie ukończone na poziomie szkoły podstawowej) <input type="checkbox"/> Gimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły gimnazjalnej) <input type="checkbox"/> Ponadgimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły średniej, wykształcenie średnie lub zasadnicze zawodowe) <input type="checkbox"/> Policealne (kształcenie ukończone po zakończeniu edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym, które jednocześnie nie jest wykształceniem wyższym) <input type="checkbox"/> Wyższe (pełne i ukończone wykształcenie na poziomie wyższym)		
Status osoby na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu:				
<input type="checkbox"/> osoba pracująca		w tym: <input type="checkbox"/> w MMŚP <input type="checkbox"/> prowadząca działalność jednoosobową <input type="checkbox"/> w organizacji pozarządowej <input type="checkbox"/> inne (jakie?):		
<input type="checkbox"/> osoba bierna zawodowo		w tym: <input type="checkbox"/> osoba ucząca się <input type="checkbox"/> inne <input type="checkbox"/> osoba nieuczestnicząca w kształceniu lub szkoleniu		
<input type="checkbox"/> osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów		w tym: <input type="checkbox"/> osoba długotrwale bezrobotna		
<input type="checkbox"/> osoba bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy				

⁶ Pracownicy w wieku przedemerytalny i emerytalnym zgodnie z zapisami w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie w §1 ust. 4

⁷ zgodnie z zapisami w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie w §1 ust. 2

Status uczestnika projektu w chwili przystąpienia do projektu:	
Osoba należąca do mniejszości narodowej lub etnicznej, migrant, osoba obcego pochodzenia	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji
Osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE
Osoba z niepełnosprawnościami	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji
Jeżeli powyżej zaznaczono TAK należy wskazać rodzaj niepełnosprawności	<input type="checkbox"/> niepełnosprawność w stopniu umiarkowanym <input type="checkbox"/> niepełnosprawność w stopniu znacznym <input type="checkbox"/> niepełnosprawność sprzężona <input type="checkbox"/> niepełnosprawność intelektualna <input type="checkbox"/> zaburzenia psychiczne <input type="checkbox"/> żadne z powyższych <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji
Jeżeli powyżej zaznaczono TAK proszę napisać czy w związku z niepełnosprawnością ma Pani/Pan jakieś specjalne potrzeby (np. konieczność tłumacza j. migowego, asystent/ka osoby z niepełnosprawnościami, itp.)	
Osoba w innej niekorzystnej sytuacji społecznej (inne niż wymienione powyżej)	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji
Formy wsparcia/uczestnictwa w projekcie	
Deklaruję udział w:	<input type="checkbox"/> test narzędzi modelu pracownik60plus <input type="checkbox"/> szkolenie wdrożeniowe

* zaznaczenie „żadne z wymienionych” lub „NIE” z * oznacza brak możliwości kwalifikacji przedsiębiorstwa MMŚP do projektu. ** nie dotyczy rekrutacji na szkolenia wdrożeniowe..

Świadoma/y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

- wszystkie dane zawarte w Formularzu są zgodne z prawdą;
- deklaruje gotowość do uczestniczenia we wszystkich zaproponowanych w ramach projektu formach wsparcia;
- zostałam/em poinformowana/y, że Projekt „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” POWR.04.03.00-00-0043/20 jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

.....
miejsowość, data

.....
czytelny podpis Uczestnika Projektu

Data rozpoczęcia udziału w projekcie (DD-MM-RRRR) – wypełnia realizator Projektu:	
Data zakończenia udziału w projekcie (DD-MM-RRRR) – wypełnia realizator Projektu:	

Deklaracja uczestnictwa w projekcie PiE z MMŚP

Ja niżej podpisana/y

zatrudniony w przedsiębiorstwie

(nazwa przedsiębiorstwa)

świadoma/y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

- deklaruję udział w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, którego beneficjentem jest Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, w Partnerstwie z: Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych w Warszawie, University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit), Niemcy, Employment Service under the Ministry of Social Security and Labour of the Republic of Lithuania, Litwa.
- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody* na wykorzystanie mojego wizerunku do celów projektowych, w szczególności do promowania i upowszechniania projektu na stronach internetowych, materiałach filmowych, prasie, w publikacjach itp. na potrzeby realizacji przedmiotowego projektu (zgodnie z Ustawą o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 04.02.1994 r. (Dz. U. 1994 nr 24 poz. 83 art. 81 z późn. zm.);
- oświadczam, że zapoznałam/em się z „Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” i akceptuję jego postanowienia;
- spełniam kryteria kwalifikowalności uprawniające do uczestnictwa w ww. projekcie.

Ponadto oświadczam, iż:

- będę uczestniczył/a w badaniu ankietowym, które może się odbyć w trakcie trwania Projektu, jak również po jego zakończeniu;
- zostałam/em poinformowana/y, iż projekt ten jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Postanowienia końcowe:

- zasady uczestnictwa w projekcie określa Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w ww. projekcie;
- realizatorzy Projektu zastrzegają sobie prawo zmiany zasad uczestnictwa w projekcie w sytuacji zmiany wytycznych i dokumentów programowych oraz warunków realizacji projektu;
- deklaracja obowiązuje w całym okresie realizacji przedmiotowego Projektu.

Ja niżej podpisana/y potwierdzam prawdziwość podanych przeze mnie danych zawartych w niniejszej Deklaracji, jak również w innych dokumentach dotyczących Projektu. Jednocześnie zostałam/-em pouczona/-y oraz jestem świadoma/-y odpowiedzialności za składanie oświadczeń nieprawdy lub zatajenie prawdy.

.....
miejsowość, data

.....
czytelny podpis Uczestnika Projektu

* niewłaściwe skreślić

Oświadczenie uczestnika projektu **PIE z MMŚP**

uwzględnia obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679

W związku z przystąpieniem do projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” przyjmuję do wiadomości, że:

1. Administratorem moich danych osobowych jest minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, mający siedzibę przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa.
2. Przetwarzanie moich danych osobowych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) – dane osobowe są niezbędne dla realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) na podstawie:
 - a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.),
 - b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 470, z późn. zm.),
 - c) ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
 - d) rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r. ustanawiającego szczegółowe przepisy wykonawcze do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w odniesieniu do wzorów służących do przekazywania Komisji określonych informacji oraz szczegółowe przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi (Dz. Urz. UE L 286 z 30.09.2014, str. 1).
3. Moje dane osobowe będą przetwarzane w zbiorach: „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój”, „Centralny system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych”.
4. Moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”, w szczególności potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach PO WER.
5. Moje dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania Instytucji Pośredniczącej - Centrum Projektów Europejskich, ul. Domaniewska 39A 02-672 Warszawa, beneficjentowi realizującemu projekt - Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok; partnerowi projektu: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPISS), ul. Bellottiego 3b, 01-022 Warszawa oraz podmiotom, które na zlecenie beneficjenta uczestniczą w realizacji projektu – Towarzystwo Amicus, ul. Brukowa 28 lok. 8, 15-889 Białystok; White Hill Sp. z o.o. Sp. K., ul. Ciołkowskiego 161, 15-545 Białystok. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej lub beneficjenta. Moje dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyt w ramach PO WER. Moje dane osobowe mogą zostać powierzone podmiotom świadczącym na rzecz Instytucji Zarządzającej usługi związane z obsługą i rozwojem systemów teleinformatycznych.
6. Moje dane osobowe mogą zostać udostępnione organom upoważnionym zgodnie z obowiązującym prawem.

7. Podanie danych jest warunkiem koniecznym otrzymania wsparcia, a odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
8. W terminie 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie prześlę beneficjentowi dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy oraz informacje na temat udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji.
9. W ciągu trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie udostępnię dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy.
10. Moje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
11. Moje dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.
12. Moje dane osobowe będą przechowywane do czasu rozliczenia Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 oraz zakończenia archiwizowania dokumentacji.
13. Mogę skontaktować się u beneficjenta z osobą, która odpowiada za ochronę przetwarzania danych osobowych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: fundacja@bfkk.pl lub z powołanym przez administratora Inspektorem Ochrony Danych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: iodo@rt-net.pl.
14. Mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania jeżeli spełnione są przesłanki określone w art. 16 i 18 RODO.
15. Mam prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....
miejsowość, data

.....
czytelny podpis Uczestnika Projektu

Deklaracja uczestnictwa IOB w projekcie

Ja niżej podpisana/y

upoważniona/y do reprezentowania

(nazwa instytucji IOB)

świadoma/y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

- wyrażam zgodę i deklaruję udział reprezentowanej instytucji IOB w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, którego beneficjentem jest Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, w Partnerstwie z: Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych w Warszawie, University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit), Niemcy, Employment Service under the Ministry of Social Security and Labour of the Republic of Lithuania, Litwa.
- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody* na wykorzystanie wizerunku instytucji IOB do celów projektowych, w szczególności do promowania i upowszechniania projektu na stronach internetowych, materiałach filmowych, prasie, w publikacjach itp. na potrzeby realizacji przedmiotowego projektu (zgodnie z Ustawą o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 04.02.1994 r. (Dz. U. 1994 nr 24 poz. 83 art. 81 z późn. zm.);
- oświadczam, że zapoznałem/am się z „Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” i akceptuję jego postanowienia a instytucja nasza spełnia kryteria kwalifikowalności uprawniające do uczestnictwa w ww. projekcie – instytucja, którą reprezentuję jest IOB zgodnie z definicją PO WER zawartą w tym Regulaminie par. 1 ust. 2
- IOB, którą reprezentuję jest/nie jest* przedsiębiorcą w rozumieniu art. 1 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014

Ponadto oświadczam, iż:

- w imieniu instytucji IOB będę uczestniczył/a w badaniu ankietowym, które może się odbyć w trakcie trwania Projektu, jak również po jego zakończeniu;
- zostałam/em poinformowana/y, iż projekt ten jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego.
- zostałam/em poinformowana/y**, że udział w bezpłatnym szkoleniu wdrożeniowym Instytucji Otoczenia Biznesu (IOB), którą reprezentuję jest pomocą publiczną de minimis o wartość PLN.

Postanowienia końcowe:

- zasady uczestnictwa w projekcie określa Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w ww. projekcie;
- realizatorzy Projektu zastrzegają sobie prawo zmiany zasad uczestnictwa w projekcie w sytuacji zmiany wytycznych i dokumentów programowych oraz warunków realizacji projektu;
- deklaracja obowiązuje w całym okresie realizacji przedmiotowego Projektu.

Ja niżej podpisana/y potwierdzam prawdziwość podanych przeze mnie danych przedsiębiorstwa i osobowych zawartych w niniejszej Deklaracji, jak również w innych dokumentach dotyczących Projektu. Jednocześnie zostałam/-em pouczone/-y oraz jestem świadoma/-y odpowiedzialności za składanie oświadczeń nieprawdy lub zatajenie prawdy.

.....
miejscowość, data

.....
pieczęć przedsiębiorstwa

.....
czytelny podpis lub pieczęć osoby
upoważnionej do reprezentowania IOB

* niewłaściwe skreślić, ** dotyczy tylko IOB będących przedsiębiorcą.

Oświadczenie uczestnika projektu IOB

uwzględnia obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679

W związku z przystąpieniem do projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” przyjmuję do wiadomości, że:

1. Administratorem moich danych osobowych jest minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, mający siedzibę przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa.
2. Przetwarzanie moich danych osobowych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) – dane osobowe są niezbędne dla realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) na podstawie:
 - a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.),
 - b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 470, z późn. zm.),
 - c) ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
 - d) rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r. ustanawiającego szczegółowe przepisy wykonawcze do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w odniesieniu do wzorów służących do przekazywania Komisji określonych informacji oraz szczegółowe przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi (Dz. Urz. UE L 286 z 30.09.2014, str. 1).
3. Moje dane osobowe będą przetwarzane w zbiorach: „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój”, „Centralny system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych”.
4. Moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”, w szczególności potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach PO WER.
5. Moje dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania Instytucji Pośredniczącej - Centrum Projektów Europejskich, ul. Domaniewska 39A 02-672 Warszawa, beneficjentowi realizującemu projekt - Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok; partnerowi projektu: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPISS), ul. Bellottiego 3b, 01-022 Warszawa oraz podmiotom, które na zlecenie beneficjenta uczestniczą w realizacji projektu – Towarzystwo Amicus, ul. Brukowa 28 lok. 8, 15-889 Białystok; White Hill Sp. z o.o. Sp. K., ul. Ciołkowskiego 161, 15-545 Białystok. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej lub beneficjenta. Moje dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyt w ramach PO WER. Moje dane osobowe mogą zostać powierzone podmiotom świadczącym na rzecz Instytucji Zarządzającej usługi związane z obsługą i rozwojem systemów teleinformatycznych.
6. Moje dane osobowe mogą zostać udostępnione organom upoważnionym zgodnie z obowiązującym prawem.

7. Podanie danych jest warunkiem koniecznym otrzymania wsparcia, a odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
8. W terminie 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie prześlę beneficjentowi dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy oraz informacje na temat udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji.
9. W ciągu trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie udostępnię dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy.
10. Moje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
11. Moje dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.
12. Moje dane osobowe będą przechowywane do czasu rozliczenia Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 oraz zakończenia archiwizowania dokumentacji.
13. Mogę skontaktować się u beneficjenta z osobą, która odpowiada za ochronę przetwarzania danych osobowych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: fundacja@bfkk.pl lub z powołanym przez administratora Inspektorem Ochrony Danych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: iodo@rt-net.pl.
14. Mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania, jeżeli spełnione są przesłanki określone w art. 16 i 18 RODO.
15. Mam prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....
miejsowość, data

.....
pieczęć przedsiębiorstwa

.....
czytelny podpis lub pieczęć osoby
upoważnionej do reprezentowania IOB

Załącznik 5

do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w projekcie:
„praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”

Formularz zgłoszeniowy Doradcy IOB

Dane Instytucji Otoczenia Biznesu, w której jest zatrudniony lub z którą współpracuje Uczestnik (Doradca IOB ¹⁰)			
Nazwa Instytucji:			
NIP	REGON	KRS	
Czy instytucja wyraża wolę udzielania usług wsparcia dla MMŚP w zakresie dalszego zatrudnienia PiE ¹¹ ?		<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE*
Czy instytucja lub Uczestnik wyraża wolę udzielania usług wsparcia PiE w zakresie dalszego zatrudnienia?		<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE*
Dane Uczestnika			
Imię		Nazwisko	
Województwo		Powiat	
Miejscowość		Ulica	PESEL
		Nr budynku	Nr lokalu
Kod pocztowy	Telefon kontaktowy	Adres e-mail	
Wykształcenie:	<input type="checkbox"/> Niższe niż podstawowe (brak formalnego wykształcenia) <input type="checkbox"/> Podstawowe (kształcenie ukończone na poziomie szkoły podstawowej) <input type="checkbox"/> Gimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły gimnazjalnej) <input type="checkbox"/> Ponadgimnazjalne (kształcenie ukończone na poziomie szkoły średniej, wykształcenie średnie lub zasadnicze zawodowe) <input type="checkbox"/> Policealne (kształcenie ukończone po zakończeniu edukacji na poziomie ponadgimnazjalnym, które jednocześnie nie jest wykształceniem wyższym) <input type="checkbox"/> Wyższe (pełne i ukończone wykształcenie na poziomie wyższym)		
Status osoby na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu:			
<input type="checkbox"/> osoba pracująca	w tym:	<input type="checkbox"/> w IOB <input type="checkbox"/> w MMŚP <input type="checkbox"/> prowadząca działalność jednoosobową <input type="checkbox"/> w organizacji pozarządowej <input type="checkbox"/> inne (jakie?):	
<input type="checkbox"/> osoba bierna zawodowo	w tym:	<input type="checkbox"/> osoba ucząca się <input type="checkbox"/> inne <input type="checkbox"/> osoba nieuczestnicząca w kształceniu lub szkoleniu	
<input type="checkbox"/> osoba bezrobotna zarejestrowana w ewidencji urzędów	w tym:	<input type="checkbox"/> osoba długotrwale bezrobotna	

¹⁰ Instytucje Otoczenia Biznesu IOB zgodnie definicją PO WER i zapisami w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie w §1 ust. 6, Doradca IOB: doradca, konsultant, trener lub inne funkcje zgodnie z zapisami Regulaminu w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie w §1 ust. 7

¹¹ Pracownicy w wieku przedemerytalnym i emerytalnym zgodnie z zapisami w Regulaminie rekrutacji i uczestnictwa w projekcie w §1 ust. 4

<input type="checkbox"/> osoba bezrobotna niezarejestrowana w ewidencji urzędów pracy		
Status uczestnika projektu w chwili przystąpienia do projektu:		
Osoba należąca do mniejszości narodowej lub etnicznej, migrant, osoba obcego pochodzenia	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji	<input type="checkbox"/> NIE
Osoba bezdomna lub dotknięta wykluczeniem z dostępu do mieszkań	<input type="checkbox"/> TAK	<input type="checkbox"/> NIE
Osoba z niepełnosprawnościami	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji	<input type="checkbox"/> NIE
Jeżeli powyżej zaznaczono TAK należy wskazać rodzaj niepełnosprawności	<input type="checkbox"/> niepełnosprawność w stopniu umiarkowanym <input type="checkbox"/> niepełnosprawność w stopniu znacznym <input type="checkbox"/> niepełnosprawność sprzężona <input type="checkbox"/> niepełnosprawność intelektualna <input type="checkbox"/> zaburzenia psychiczne <input type="checkbox"/> żadne z powyższych <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji	
Jeżeli powyżej zaznaczono TAK proszę napisać czy w związku z niepełnosprawnością ma Pani/Pan jakieś specjalne potrzeby (np. konieczność tłumacza j. migowego, asystent/ka osoby z niepełnosprawnościami, itp.)		
Osoba w innej niekorzystnej sytuacji społecznej (inne niż wymienione powyżej)	<input type="checkbox"/> TAK <input type="checkbox"/> Odmawiam podania informacji	<input type="checkbox"/> NIE
Formy wsparcia/uczestnictwa w projekcie		
Deklaruję udział w:	<input type="checkbox"/> test narzędzi modelu pracownik60plus	<input type="checkbox"/> szkolenie wdrożeniowe modelu

* zaznaczenie dwukrotne „NIE” z gwiazdką * oznacza brak możliwości kwalifikacji Pracownika IOB do projektu.

Świadoma/y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

- wszystkie dane zawarte w Formularzu są zgodne z prawdą;
- deklaruje gotowość do uczestniczenia we wszystkich zaproponowanych w ramach projektu formach wsparcia;
- zostałam/em poinformowana/y, że Projekt „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” POWR.04.03.00-00-0043/20 jest współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 4.3 Współpraca ponadnarodowa Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

.....
miejsce, data

.....
czytelny podpis Uczestnika Projektu

Data rozpoczęcia udziału w projekcie (DD-MM-RRRR) – wypełnia realizator Projektu:	
Data zakończenia udziału w projekcie (DD-MM-RRRR) – wypełnia realizator Projektu:	

Deklaracja uczestnictwa w projekcie Doradcy IOB

Ja niżej podpisana/y

zatrudniona/y (współpracująca/y stale) w instytucji IOB

(nazwa Instytucji IOB)

świadoma/y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

- deklaruję udział w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego, którego beneficjentem jest Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, w Partnerstwie z: Instytutem Pracy i Spraw Socjalnych w Warszawie, University of Applied Labour Studies of the Federal Employment Agency (Hochschule der Bundesagentur für Arbeit), Niemcy, Employment Service under the Ministry of Social Security and Labour of the Republic of Lithuania, Litwa.
- wyrażam zgodę/nie wyrażam zgody* na wykorzystanie mojego wizerunku do celów projektowych, w szczególności do promowania i upowszechniania projektu na stronach internetowych, materiałach filmowych, prasie, w publikacjach itp. na potrzeby realizacji przedmiotowego projektu (zgodnie z Ustawą o prawie autorskim i prawach pokrewnych z dnia 04.02.1994 r. (Dz. U. 1994 nr 24 poz. 83 art. 81 z późn. zm.);
- oświadczam, że zapoznałam/em się z „Regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” i akceptuję jego postanowienia;
- spełniam kryteria kwalifikowalności uprawniające do uczestnictwa w ww. projekcie.

Ponadto oświadczam, iż:

- będę uczestniczył/a w badaniu ankietowym, które może się odbyć w trakcie trwania Projektu, jak również po jego zakończeniu;
- zostałam/em poinformowana/y, iż projekt ten jest realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Postanowienia końcowe:

- zasady uczestnictwa w projekcie określa Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w ww. projekcie;
- realizatorzy Projektu zastrzegają sobie prawo zmiany zasad uczestnictwa w projekcie w sytuacji zmiany wytycznych i dokumentów programowych oraz warunków realizacji projektu;
- deklaracja obowiązuje w całym okresie realizacji przedmiotowego Projektu.

Ja niżej podpisana/y potwierdzam prawdziwość podanych przeze mnie danych zawartych w niniejszej Deklaracji, jak również w innych dokumentach dotyczących Projektu. Jednocześnie zostałam/-em pouczona/-y oraz jestem świadoma/-y odpowiedzialności za składanie oświadczeń nieprawdy lub zatajenie prawdy.

.....
miejsowość, data

.....
czytelny podpis Uczestnika Projektu

* niewłaściwe skreślić

Oświadczenie uczestnika projektu Doradcy IOB

uwzględnia obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679

W związku z przystąpieniem do projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy” przyjmuję do wiadomości, że:

1. Administratorem moich danych osobowych jest minister właściwy do spraw rozwoju regionalnego pełniący funkcję Instytucji Zarządzającej dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, mający siedzibę przy ul. Wspólnej 2/4, 00-926 Warszawa.
2. Przetwarzanie moich danych osobowych jest zgodne z prawem i spełnia warunki, o których mowa art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. g Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO) – dane osobowe są niezbędne dla realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) na podstawie:
 - a) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 320, z późn. zm.),
 - b) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013, str. 470, z późn. zm.),
 - c) ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020 (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781);
 - d) rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) nr 1011/2014 z dnia 22 września 2014 r. ustanawiającego szczegółowe przepisy wykonawcze do rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 w odniesieniu do wzorów służących do przekazywania Komisji określonych informacji oraz szczegółowe przepisy dotyczące wymiany informacji między beneficjentami a instytucjami zarządzającymi, certyfikującymi, audytowymi i pośredniczącymi (Dz. Urz. UE L 286 z 30.09.2014, str. 1).
3. Moje dane osobowe będą przetwarzane w zbiorach: „Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój”, „Centralny system teleinformatyczny wspierający realizację programów operacyjnych”.
4. Moje dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji projektu „praca60plus: interdyscyplinarny model przedłużenia aktywności zawodowej pracowników w wieku emerytalnym realizowany w obszarze ergonomii, elastyczności i walidacji środowisk pracy”, w szczególności potwierdzenia kwalifikowalności wydatków, udzielenia wsparcia, monitoringu, ewaluacji, kontroli, audytu i sprawozdawczości oraz działań informacyjno-promocyjnych w ramach PO WER.
5. Moje dane osobowe zostały powierzone do przetwarzania Instytucji Pośredniczącej - Centrum Projektów Europejskich, ul. Domaniewska 39A 02-672 Warszawa, beneficjentowi realizującemu projekt - Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8, 15-441 Białystok; partnerowi projektu: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (IPISS), ul. Bellottiego 3b, 01-022 Warszawa oraz podmiotom, które na zlecenie beneficjenta uczestniczą w realizacji projektu – Towarzystwo Amicus, ul. Brukowa 28 lok. 8, 15-889 Białystok; White Hill Sp. z o.o. Sp. K., ul. Ciołkowskiego 161, 15-545 Białystok. Moje dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom realizującym badania ewaluacyjne na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej lub beneficjenta. Moje dane osobowe mogą zostać również powierzone specjalistycznym firmom, realizującym na zlecenie Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczącej oraz beneficjenta kontrole i audyt w ramach PO WER. Moje dane osobowe mogą zostać powierzone podmiotom świadczącym na rzecz Instytucji Zarządzającej usługi związane z obsługą i rozwojem systemów teleinformatycznych.
6. Moje dane osobowe mogą zostać udostępnione organom upoważnionym zgodnie z obowiązującym prawem.

7. Podanie danych jest warunkiem koniecznym otrzymania wsparcia, a odmowa ich podania jest równoznaczna z brakiem możliwości udzielenia wsparcia w ramach projektu.
8. W terminie 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie prześlę beneficjentowi dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy oraz informacje na temat udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji.
9. W ciągu trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie udostępnię dane dotyczące mojego statusu na rynku pracy.
10. Moje dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
11. Moje dane osobowe nie będą poddawane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.
12. Moje dane osobowe będą przechowywane do czasu rozliczenia Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 -2020 oraz zakończenia archiwizowania dokumentacji.
13. Mogę skontaktować się u beneficjenta z osobą, która odpowiada za ochronę przetwarzania danych osobowych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: fundacja@bfkk.pl lub z powołanym przez administratora Inspektorem Ochrony Danych wysyłając wiadomość na adres poczty elektronicznej: iodo@rt-net.pl.
14. Mam prawo dostępu do treści swoich danych i ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania jeżeli spełnione są przesłanki określone w art. 16 i 18 RODO.
15. Mam prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

.....
miejsowość, data

.....
czytelny podpis Uczestnika Projektu